|  |  |
| --- | --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE** | |
| I dipendenti, i collaboratori della Società o chiunque intenda segnalare situazioni o comportamenti ascrivibili a fenomeni corruttivi tentati o realizzati all’interno della Società, il contesto in cui gli stessi si sono verificati o il mancato adempimento degli obblighi di trasparenza sono invitati ad utilizzare il presente modello.  Al riguardo, la Società si impegna, in particolare, al rispetto di quanto previsto dal comma 51 dell’art. 1 della Legge 190/2012 e s.m.i. in merito all’adozione delle necessarie forme di tutela nei confronti del denunciante, ferme restando le garanzie di veridicità dei fatti. | |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  | |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE/TERZO |  | |
| SEDE DI LAVORO |  | |
| TEL/CELL |  | |
| E‐MAIL |  | |
| DATA/PERIODO IN CUI E’ STATO TENTATO/SI È VERIFICATO IL FATTO | gg/mm/aaaa | |
| LUOGO FISICO IN CUI E’ STATO TENTATO/SI È VERIFICATO IL FATTO | * SEDE SOCIALE (indicare denominazione ufficio o servizio interessato) * ALL’ESTERNO DELLA SEDE SOCIALE (indicare luogo ed indirizzo) | |
| AZIONI OD OMISSIONI  COMMESSE O TENTATE RITENUTE[[1]](#footnote-1): | * penalmente rilevanti; * poste in essere in violazione del Modello organizzativo e relativi allegati, in particolare del Codice Etico o delle procedure aziendali, o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; * suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società; * suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine della Società; * altro (specificare) | |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED  EVENTO) |  | |
| AUTORE/I DEL FATTO[[2]](#footnote-2) |  | |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO[[3]](#footnote-3) |  | |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA  SEGNALAZIONE |  | |

1. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col responsabile funzionale o colleghi, per le quali occorre fare riferimento alle funzioni aziendali preposte. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione [↑](#footnote-ref-3)