

AVVISO

PER LA FORMAZIONE DI UNA “LONG LIST” DI ESPERTI

in attuazione del Progetto “Mettiamoci in RIGA – Rafforzamento Integrato Governance Ambientale”

Data di pubblicazione 27/02/2019

CUP: F59J17000330007

1) QUADRO DI RIFERIMENTO

La Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e riconosciuta dalla Commissione Europea come organismo in house providing del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota del 17 dicembre 2009, fornisce supporto tecnico-specialistico al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (di seguito, per brevità, denominato anche "Ministero") nell'attuazione delle Linee di intervento in cui è declinato il Progetto "Mettiamoci in RIGA – Rafforzamento Integrato Governance Ambientale" (di seguito, per brevità, denominato anche "Progetto RIGA").

Il Progetto RIGA, di cui è beneficiario il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, è cofinanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale a valere sul PON *Governance* e Capacità Istituzionale 2014-2020 e si propone di promuovere la diffusione di strumenti e metodologie funzionali a migliorare la *governance* multilivello nell'ottica di produrre un cambiamento in termini di accresciuta capacità di programmare, progettare e attuare interventi in campo ambientale, facendo leva sulla messa a punto sia di forme di coordinamento e cooperazione chiare e tempestive, sia di percorsi tecnico-amministrativi che vedano integrare tra loro più competenze, temi, strumenti settoriali.

Il perseguimento di tale obiettivo prevede lo sviluppo, nell'intero ciclo di vita del Progetto intercorrente tra il 2018 ed il 2023, di un percorso articolato in attività/iniziative di supporto tecnico specialistico e di trasferimento di buone pratiche a livello nazionale ed europeo destinate a funzionari regionali e di altre amministrazioni locali, Funzionari e tecnici delle Autorità di bacino distrettuali, gestori dei siti Natura 2000, funzionari delle Aree Naturali Protette nazionali e regionali dislocate sull'intero territorio nazionale.

Per lo svolgimento delle attività incardinate nel menzionato progetto, Sogesid S.p.A. intende avvalersi, anche, di figure professionali specialistiche esterne altamente qualificate, da impiegare nelle citate attività progettuali per un periodo di tempo circoscritto e limitato.

A tal fine, con Determina del Presidente e Amministrazione Delegato del 14/11/2018, Sogesid S.p.A. ha approvato, nel rispetto dei principi di derivazione europea di imparzialità, trasparenza e pubblicità, la pubblicazione del presente Avviso per *"la costituzione di una long list di esperti per il conferimento di incarichi nell'ambito del progetto Mettiamoci in RIGA – Rafforzamento Integrato Governance Ambientale"*.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

2) COSTITUZIONE DELLA LONG LIST

Con il presente Avviso è indetta la procedura per la costituzione di una *long list* di esperti esterni a cui conferire incarichi occasionali nell'ambito del Progetto "Mettiamoci in RIGA – Rafforzamento Integrato *Governance* Ambientale".

La *long list* delle figure professionali costituita da esperti è organizzata in Aree Tematiche corrispondenti ai distinti temi ambientali affrontati in ciascuna Linea di Intervento del “Progetto RIGA” ed, a loro volta, declinate in 4 Sezioni per le quali sono, rispettivamente, specificati i temi/settori di esperienza professionale. Nell’ambito di ciascuna Sezione, in rapporto alle specifiche esigenze, verranno individuati apporti specialistici di competenze professionali da impiegare, come esperti per la realizzazione delle attività previste dal “Progetto RIGA”, in qualità di relatori, facilitatori di gruppi di lavoro, specialisti e tecnici di settore per la conduzione delle attività laboratoriali e di affiancamento ecc..

Nell’Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso, sono riportate tali Aree Tematiche, le Sezioni di riferimento per ciascuna Area ed i rispettivi temi/settori di esperienza professionale.

Ai fini della candidatura, pena l’inammissibilità, è possibile richiedere l’iscrizione in non più di due Sezioni indicate nel menzionato Allegato 1.

3) DURATA

La *long list* avrà validità generale fino al 31 luglio 2023 o comunque fino alla conclusione delle attività progettuali.

Attesa la pluriennale durata delle attività del Progetto, Sogesid S.p.A. si riserva la facoltà di aggiornare detta *long list*, in qualunque momento lo ritenga necessario. In particolare, tale aggiornamento potrà essere previsto entro il 31 gennaio di ogni anno a partire dall’annualità 2020, secondo le modalità e le specifiche previste nel presente avviso.

4) REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti essenziali:

- a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l’esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l’attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l’accesso al pubblico impiego;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire l’impiego;
- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;

f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

h) essere in possesso della Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

Possono presentare istanza i candidati (a titolo meramente indicativo quali professionisti, esperti, funzionari e dirigenti della PA, docenti e ricercatori universitari) con laurea magistrale specialistica o del vecchio ordinamento in possesso di specifiche e consolidate competenze ed esperienze professionali, almeno triennali, coerenti con le aree/temi /settori per cui si richiede l'iscrizione nella pertinente area tematica e sezione della long list (Allegato 1).

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di iscrizione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale affidamento dell'incarico.

5) MODALITÀ E TERMINI DI INVIO DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE

I candidati dovranno indicare nella domanda, a pena di esclusione, le specifiche sezioni della *long list* per le quali si richiede l'iscrizione.

Nella Domanda, il candidato deve dichiarare:

- il nome e cognome;
- la data, il luogo di nascita, il codice fiscale;
- il comune di residenza e l'indirizzo;
- Sezioni per cui si intende concorrere;
- il possesso dei requisiti di partecipazione;
- la formazione universitaria;
- la figura professionale di appartenenza.

La Domanda di iscrizione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "**Domanda di iscrizione**" - **Allegato 2**. I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

La suddetta Domanda **Allegato 2** dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti. La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana scansionato in formato pdf non editabile. Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la

relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il “Codice di riferimento della candidatura” e per il Profilo indicato dal candidato;

- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- due diligence risorse umane (dichiarazione in merito all’insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità/ incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) compilata e sottoscritta in ogni sua parte (**Allegato 3**).

La presentazione della Domanda di iscrizione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo occasionale, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

La candidatura dovrà pervenire:

- esclusivamente in formato elettronico, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) secondo le vigenti disposizioni (art.65 del D.Lgs.82/2005) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) selezionifc@pec.sogesid.it indicando nell’oggetto la/le Sezione/i per le quali si presenta la candidatura;
- improrogabilmente, entro e non oltre le ore 12.00 del 18/03/2019

Ai fini dell'ammissibilità fa fede l’orario di ricezione della Domanda di iscrizione presso la citata casella di Posta Elettronica Certificata (PEC). Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid S.p.A. oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse.

6) INCOMPATIBILITA’

L’affidamento di incarichi potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa.

Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove l’esperto selezionato sia dipendente della pubblica amministrazione, l’incarico, ai sensi dell’art. 53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001, non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell’amministrazione di appartenenza.

In merito alla qualifica di dipendente pubblico si veda quanto riportato all’art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013.

7) MOTIVI DI ESCLUSIONE E CANCELLAZIONE DALLA LONG LIST

Qualora la domanda difetti di uno o più requisiti previsti dal presente Avviso si procederà alla esclusione del candidato dalla pertinente sezione della long list. Sarà considerato motivo di esclusione:

1. la mancanza di uno o più dei requisiti di ammissibilità;
2. la mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:

- curriculum vitae;
 - documento d'identità;
 - dichiarazione in merito all'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità/incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.
- domanda di iscrizione - **Allegato 2** compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.
3. il mancato invio della Domanda di iscrizione entro il termine perentorio indicato nell'avviso;
 4. la mancata indicazione nella Domanda di iscrizione delle Sezioni per cui si intende concorrere;
 5. la richiesta di iscrizione a più di 2 Sezioni;
 6. la trasmissione delle domande con modalità diverse da quelle previste o ad una **PEC** diversa da quella indicata selezionifc@pec.sogesid.it;
 7. mancato possesso del titolo di studio o dell'esperienza professionale richiesta sui temi espressamente specificati nell'**Allegato 1** necessari per l'accesso al profilo per il quale si presenta la richiesta di iscrizione

La cancellazione dei professionisti dalla long list potrà avvenire per le seguenti motivazioni:

- espressa richiesta avanzata dal professionista;
- perdita dei requisiti richiesti per l'iscrizione;
- non aver assolto con puntualità e diligenza all'incarico affidato o, comunque essersi reso responsabile di gravi inadempienze;
- aver rinunciato all'incarico senza giustificato motivo in fase successiva all'affidamento;
- altri eventuali ulteriori casi di inadempimento debitamente accertati in fase di contraddittorio.

Sogesid S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

8) ISTRUTTORIA

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una commissione esaminatrice composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 35, comma 3, lettera e), del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla base della documentazione trasmessa dal candidato.

Se opportuno potranno essere richieste al candidato ulteriori informazioni, da acquisire tramite colloquio o in forma scritta. I candidati devono essere in grado di produrre, se richiesto, la documentazione giustificativa che certifichi quanto dichiarato nella domanda di iscrizione.

Saranno, altresì, escluse le domande che non presenteranno corrispondenza tra le Sezioni della long list e le esperienze professionali e/o di docenza indicate nel C.V.

9) FORMAZIONE DELLA LONG LIST E PUBBLICIZZAZIONE

Le candidature, ritenute ammissibili a seguito delle operazioni di istruttoria, sono inserite nelle relative Sezioni della *long list*.

La formazione della *long list* non pone in essere alcuna procedura selettiva, né prevede alcuna graduatoria di merito delle figure professionali, né attribuzione di punteggio, ma costituisce l'individuazione di professionisti, basata esclusivamente sulle esigenze legate alle attività da realizzare, ai quali poter affidare eventuali incarichi professionali.

L'inserimento nella *long list* non comporterà alcun obbligo specifico da parte di Sogesid S.p.A., né l'attribuzione di alcun diritto al richiedente in ordine ad eventuali conferimenti di incarichi professionali nei settori del presente Avviso.

I soggetti interessati prendono atto che la verifica di incongruità tra quanto dichiarato nella Domanda di iscrizione e quanto diversamente accertato comporterà la cancellazione dalla *long list* e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

Gli esiti della istruttoria di ammissibilità delle candidature verranno pubblicati nella sezione dedicata sul sito aziendale www.sogesid.it.

10) MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Qualora Sogesid S.p.A. riscontrasse la necessità di attivare un esperto nell'ambito delle Sezioni di cui all'Allegato 1, la stessa avrà la possibilità di attingere dalla *long list* formata ai sensi del presente avviso attivando gli incarichi che si riterranno necessari, attraverso le forme contrattuali che si riterranno compatibili con il tipo di incarico assegnato e con la vigente normativa in materia.

Il compenso per le prestazioni, previste dal presente avviso, non potrà superare i massimali di costo previsti dal Progetto.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla presentazione, da parte dell'esperto selezionato, della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013.

La tipologia di incarico prevista ricade nel lavoro autonomo laddove in possesso di Partita IVA attinente al settore di pertinenza delle attività oggetto di incarico, ovvero nel Contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

I termini, le modalità e le condizioni per l'espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

11) PRECISAZIONI

La presentazione della Domanda di iscrizione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma o parasubordinata del rapporto lavorativo offerto.

Sogesid S.p.A. esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi dell'art. 483 del Codice Penale e comporteranno la decadenza dall'incarico.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione, da parte del candidato selezionato, della documentazione richiesta da Sogesid S.p.A. tra cui la dichiarazione resa ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i..

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e conflitti di interesse, si fa presente che prima della sottoscrizione del contratto, la società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47, DPR 445/2000 e s.m.i.) circa l'insussistenza di cause ostative al conferimento dell'incarico.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici (si veda al riguardo l'art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall'art.53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid S.p.A., con sede legale in Roma, Via Calabria, n. 35.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce informativa Privacy - Area Selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Ai sensi della vigente normativa, i dati personali sono trattati da Sogesid S.p.A per le finalità strettamente connesse alle attività del presente avviso relativamente alla gestione della procedura di selezione e dell'eventuale affidamento dell'incarico.

L'eventuale rifiuto del conferimento dei dati da parte del professionista, avrà come conseguenza l'impossibilità di iscriverlo nella *long list*.

I dati personali forniti saranno conservati per il tempo necessario e strumentale al perseguimento delle suddette finalità e trattati, con e senza l'ausilio di mezzi elettronici, con misure organizzative, fisiche e logiche idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza, secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della Domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

13) INFORMAZIONE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata alla Casella di Posta Certificata selezionifc@pec.sogesid.it. I candidati potranno chiedere eventuali chiarimenti ed informazioni al Responsabile del procedimento fino a 7 giorni dal termine ultimo per la presentazione delle candidature. Eventuali integrazioni, chiarimenti, rettifiche e precisazioni disposte da Sogesid S.p.A. verranno pubblicate sul sito internet indicato 4 giorni prima della scadenza del termine ultimo stabilito per la presentazione delle candidature.

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti/incarichi sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del d.lgs. 33/13 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC sogesid@pec.sogesid.it.

La Sogesid S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

14) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 14/11/2018 è stato nominato Responsabile del Procedimento la dott.ssa Romilda Balivo

15) ALLEGATI AL PRESENTE AVVISO

Allegato 1 - "Dettaglio Profili Professionali"

Allegato 2 - "Domanda di iscrizione"

Allegato 3 - "Due Diligence Risorse Umane" (Dichiarazione in merito all'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità/ incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.).