



## Avviso del 19 marzo 2015

Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ricerca con procedura avente carattere di urgenza, i seguenti profili professionali nell'ambito di convenzioni in fase di esecuzione/attivazione per le quali verranno attivati contratti di lavoro subordinato o di collaborazione. Qualora, all'esito della presente procedura, risulti selezionato un soggetto che alla data di pubblicazione della graduatoria finale abbia già sottoscritto un contratto con la Sogesid S.p.A., e lo stesso sia in corso di esecuzione, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto per la realizzazione delle attività per le quali concorre, salvo che non rinunci espressamente all'espletamento del precedente incarico.

### Requisiti per partecipare

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere in corso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
- idoneità fisica a ricoprire il posto.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39, previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

I candidati, qualora già dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i. dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali da cui possano essere scaturiti benefici alla Sogesid S.p.A.

In merito alla qualifica di dipendente pubblico si veda quanto riportato all'art. 21 del D. Lgs 39/2013.

### Modalità di invio della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere proposta inviando il **curriculum vitae** in formato europeo (word o pdf), all'indirizzo *e-mail* [sogesid@pec.sogesid.ite](mailto:sogesid@pec.sogesid.ite) indicando nell'oggetto della e-mail il riferimento nonché il profilo/sottoprofilo relativo al presente avviso. Dovrà, altresì, essere trasmessa la **dichiarazione di insussistenza/sussistenza delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013**. Si ricorda che il suddetto *curriculum vitae* e la citata dichiarazione andranno sottoscritti dal candidato con firma leggibile e per esteso.

Si rappresenta che tutte le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti sopra indicati, ivi comprese quelle contenute all'interno del *curriculum vitae*, devono essere rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il candidato, unitamente alla domanda di partecipazione e al *curriculum vitae*, dovrà inoltrare dichiarazione con cui espressamente autorizza la Sogesid S.p.A. al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai fini della presente procedura, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

**La data di scadenza per la ricezione delle domande è fissata al giorno 2 aprile alle ore 18.00.**

### Motivi di esclusione

Sarà motivo di esclusione la mancanza di uno dei requisiti per partecipare sopra elencati, trasmessi a mezzo di posta elettronica all'indirizzo mail [sogesid@pec.sogesid.it](mailto:sogesid@pec.sogesid.it), nonché la mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:

- la domanda di partecipazione;

- il curriculum vitae;
- la [dichiarazione di cui al D.Lgs. 39/2013 e s.m.i.](#),
- dichiarazione con cui espressamente autorizza la Sogesid S.p.A. al trattamento dei dati e delle informazioni personali ai fini della presente procedura, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Sarà altresì motivo di esclusione il mancato inoltro della domanda entro i termini di scadenza perentori sopra indicati.

## **Elenco dei profili**

### **Rif. 25/2015 – n.2 Consulenti senior – Laureati in materie giuridico-economiche**

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito un'esperienza lavorativa superiore a 5 anni nel settore dei rifiuti, con particolare riferimento al diritto dell'ambiente, alla normativa europea e nazionale in materia di gestione dei rifiuti e delle principali Convenzioni e Accordi nazionali e Trattati internazionali sull'ambiente, con comprovata esperienza in materia di spedizione transfrontaliere di rifiuti, anche pericolosi, e di verifica della conformità alla normativa nazionale e della legittimità costituzionale delle leggi regionali.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica. Costituisce altresì requisito di valutazione la conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

### **Rif. 26/2015 – n. 6 Consulenti junior laureati, di cui:**

#### **Rif. 26/2015 a) - n. 4 Laureati in materie tecnico-scientifiche.**

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito un'esperienza lavorativa superiore a 3 anni nel settore dei rifiuti, con particolare riferimento alla gestione integrata dei rifiuti e della normativa di settore, con comprovata esperienza nell'analisi dello stato di attuazione della gestione dei rifiuti nelle varie aree del territorio nazionale, delle eventuali situazioni di criticità e delle misure atte a fronteggiarle.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata esperienza nella definizione di modelli integrati che permettano, partendo dall'analisi di contesto, di valutare scelte tra diversi scenari ed i risultati attesi in termini ambientali ed economici e/o nell'analisi tecnica di Piani di Gestione dei Rifiuti e nel monitoraggio di speciali forme di gestione dei rifiuti.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica.

#### **Rif. 26/2015 b) - n. 1 Laureato in materie giuridico-economiche.**

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito un'esperienza lavorativa superiore a 3 anni in materia di diritto dell'ambiente, alla normativa europea e nazionale in materia di gestione dei rifiuti e delle principali Convenzioni e Accordi nazionali e Trattati internazionali sull'ambiente, con comprovata esperienza in materia di spedizione transfrontaliere di rifiuti, anche pericolosi, e di verifica della conformità alla normativa nazionale e della legittimità costituzionale delle leggi regionali.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica.

#### **Rif. 26/2015 c) - n. 1 Laureato in materie giuridico-economiche.**

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito un'esperienza lavorativa superiore a 3 anni in materia di diritto dell'ambiente, alla normativa europea e nazionale in materia di gestione dei rifiuti e delle principali Convenzioni e Accordi nazionali e Trattati internazionali sull'ambiente, con comprovata esperienza in materia di spedizione transfrontaliere di rifiuti, anche pericolosi, e di verifica della conformità alla normativa nazionale e della legittimità costituzionale delle leggi regionali.

*Costituisce criterio di valutazione la conoscenza/esperienza di analisi e monitoraggio dei Piani regionali di gestione dei rifiuti e di monitoraggio di speciali forme di gestione dei rifiuti.*

Costituisce inoltre criterio di valutazione, la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica.

#### **Rif. 27/2015 – n. 1 Consulente junior laureato o diplomato.**

I candidati dovranno dimostrare di aver acquisito esperienza e/o competenza - *non inferiore a 10 anni per i diplomati e non inferiore a 3 anni per i laureati* dell'organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, dei procedimenti ambientali e dell'organizzazione e della gestione delle banche dati ed esperienza nell'espletamento dei procedimenti amministrativi anche connessi allo stato di avanzamento dei programmi/progetti.

Costituisce criterio di valutazione la comprovata attitudine al lavoro di gruppo e criterio di preferenza la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica.

**Rif. 28/2015 – n. 3 Addetti esecutivi – Diplomati.**

Si richiede un'esperienza lavorativa non inferiore a 5 anni nelle attività di supporto amministrativo – contabile in organizzazioni pubbliche. Costituisce criterio di valutazione l'esperienza nell'organizzazione e gestione delle banche dati, nonché la conoscenza dei processi della pubblica amministrazione e la capacità di operare in conformità con le regole e la normativa dell'amministrazione pubblica.

**Valutazione e Criteri**

La valutazione di idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, è effettuata da una commissione esaminatrice. La valutazione del *curriculum* sarà integrata da un colloquio. L'invito al colloquio sarà trasmesso ai candidati mediante un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nel *curriculum* dal candidato medesimo.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli
- 30 punti per colloquio tecnico – professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV.

I titoli valutabili dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno raggiunto un punteggio per titoli non inferiore a 49/70.

Nel caso di richiesta per più profili, i candidati ammessi al colloquio saranno convocati dalla Commissione per la valutazione di idoneità a un solo profilo, tenendo conto della posizione in graduatoria più favorevole tra quelle per cui ha concorso il candidato.

Per superare la procedura selettiva il candidato dovrà riportare una votazione complessiva, data dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nell'esame colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati nella sezione dedicata sul sito aziendale.

**Note**

La Sogesid S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it/>

Il presente avviso e la successiva selezione delle risorse non impegnano in alcun modo la Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali, e quest'ultima si riserva la possibilità in qualsiasi momento di interrompere la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

La graduatoria, determinata sulla base della presente selezione, avrà validità di 24 mesi dalla data della sua pubblicazione.