

## **Avviso di selezione** **Data di pubblicazione: 10/10/2018**

Selezione di 6 esperti per il conferimento di incarichi volti allo svolgimento di attività di supporto tecnico-specialistico nell'ambito della Linea di Intervento 1 e del Gruppo di pilotaggio del progetto "Mettiamoci in RIGA - Rafforzamento Integrato Governance Ambientale" - CUP: F59J17000330007 - finanziato nell'ambito del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Fondo FESR - Asse 3 - Rafforzamento della governance multilivello dei Programmi di Investimento Pubblico, Obiettivo specifico 3.1 - Miglioramento della governance multilivello e della capacità amministrativa e tecnica delle pubbliche amministrazioni nei programmi d'investimento pubblico - Azione 3.1.1 - Realizzazione di azioni orizzontali per tutta la pubblica amministrazione funzionali al presidio ed la maggiore efficienza del processo di decisione della governance multilivello dei programmi di investimento pubblico, al rafforzamento della filiera di cooperazione tecnica a partire dai "Piani di Rafforzamento Amministrativo".

### **Oggetto e descrizione del fabbisogno**

La Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e riconosciuta dalla Commissione Europea come organismo in house providing del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota del 17 dicembre 2009, fornisce supporto tecnico-specialistico al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (di seguito, per brevità, denominato anche "Ministero") nell'attuazione delle Linee di intervento in cui è declinato il Progetto "Mettiamoci in RIGA - Rafforzamento Integrato Governance Ambientale" (di seguito, per brevità, denominato anche "Progetto RIGA").

Il Progetto RIGA, di cui è beneficiario il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, è cofinanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale a valere sul PON *Governance* e Capacità Istituzionale 2014-2020 e si propone di promuovere la diffusione di strumenti e metodologie funzionali a migliorare la *governance* multilivello nell'ottica di produrre un cambiamento in termini di accresciuta capacità di programmare, progettare e attuare interventi in campo ambientale, facendo leva sulla messa a punto sia di forme di coordinamento e cooperazione chiare e tempestive, sia di percorsi tecnico-amministrativi che vedano integrare tra loro più competenze, temi, strumenti settoriali.

Il perseguimento di tale obiettivo prevede lo sviluppo, nell'intero ciclo di vita del Progetto intercorrente tra il 2018 ed il 2023, di un percorso articolato in attività/iniziative di supporto tecnico specialistico e di trasferimento di buone pratiche a livello nazionale ed europeo destinate a funzionari regionali e di altre amministrazioni locali, Funzionari e tecnici delle Autorità di bacino distrettuali, gestori dei siti Natura 2000, funzionari delle Aree Naturali Protette nazionali e regionali dislocate sull'intero territorio nazionale.

A tal fine saranno costituite Unità Tecniche deputate a fornire supporto specialistico nell'attuazione del Progetto Mettiamoci IN RIGA e nello specifico per l'attuazione della:

- **Linea di intervento 1 - Gestione dei siti della Rete Natura 2000**
- **Gruppo di Pilotaggio - Gestione di Programmi e/o Progetti cofinanziati da Fondi Comunitari**

La pubblicazione del presente Avviso - emanato nel rispetto dei principi di derivazione europea di imparzialità, trasparenza e pubblicità - è stata disposta con determinazione del Presidente ed Amministratore Delegato emanata in data 04/10/2018 ed ha ad oggetto la selezione degli esperti di seguito indicati:

**Cod. Rif. 10/2018** - N. 4 esperti nel settore della gestione dei siti della Rete Natura 2000 (Linea di Intervento L1 del Progetto Mettiamoci in RIGA - Rafforzamento Integrato Governance Ambientale) distinti nei Profili di seguito descritti.

**Cod. Rif. 11/2018** – N. 2 Esperti in politiche di coesione e fondi comunitari, gestione e coordinamento di progetti cofinanziati (Gruppo di Pilotaggio del Progetto Mettiamoci in RIGA – Rafforzamento Integrato Governance Ambientale), distinti nei Profili di seguito descritti.

Il dettaglio dei Profili professionali ricadenti in ciascun Codice di riferimento sopra indicato è fornito nell'**allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di conferimento e le condizioni degli incarichi che Sogesid SpA intende offrire ad esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza descritta per ciascun profilo professionale.

### **Requisiti di ammissione**

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, **a pena di esclusione**, i requisiti professionali indicati nell'**allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"** richiesti per ciascun profilo, nonché i seguenti requisiti essenziali:

- a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

Il possesso dei requisiti di ammissione sopra menzionati, del titolo di studio, delle competenze linguistiche, nonché del numero minimo di anni di esperienza professionale nei temi/settori previsti per il Profilo professionale per cui si concorre, devono essere espressamente dichiarati nella "**Domanda di partecipazione**" - **Allegato 2**.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società ([www.sogesid.it](http://www.sogesid.it)), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

### **Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione**

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "**Domanda di partecipazione**" - **Allegato 2**.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

La suddetta Domanda **Allegato 2** dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti. La domanda dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana scansionato in formato pdf non editabile. Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il "Codice di riferimento della candidatura" e per il Profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire:

- esclusivamente in formato elettronico, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) secondo le vigenti disposizioni (art.65 del D.Lgs.82/2005) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [selezionifc@pec.sogesid.it](mailto:selezionifc@pec.sogesid.it) indicando nell'oggetto: "Avviso del.....Codice di riferimento..... Profilo ....." per cui si concorre.
- improrogabilmente, entro e non oltre le ore 12.00 del 22/10/2018. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della Domanda di partecipazione presso la citata casella di Posta Elettronica Certificata (PEC). Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid SpA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse.

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura" e, nell'ambito dello stesso, per un solo Profilo.

### Motivi Di Esclusione

- Il mancato possesso dei requisiti di ammissione;
- il mancato invio di uno dei documenti di seguito elencati:
  - curriculum vitae
  - documento d'identità
  - domanda di partecipazione - **Allegato 2** compilata e sottoscritta in tutte le sue parti;
- invio della domanda oltre il termine perentorio indicato nell'avviso;
- la trasmissione delle domande con modalità diverse da quelle previste o ad una **PEC** diversa da quella indicata [selezionifc@pec.sogesid.it](mailto:selezionifc@pec.sogesid.it);
- mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell'**Allegato 1** (anni di esperienza nel settore/ ruolo) richiesti per l'accesso al profilo per il quale si presenta la candidatura;
- la mancata indicazione del Codice di Riferimento della Candidatura e/o del Profilo per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione di più di un Codice di Riferimento della Candidatura e/o Profilo per cui si intende concorrere.

Sogesid SpA non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

### Posizione lavorativa

La sede di lavoro è Roma. Potrà essere richiesto l'espletamento di missioni e trasferte connesse all'incarico.

La tipologia di incarico prevista ricade nel lavoro autonomo, laddove in possesso di Partita IVA attinente al settore di pertinenza delle attività oggetto di incarico, ovvero nel Contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

L'incarico da svolgersi risulta legato alle esigenze del Progetto e comunque non potrà avere una durata massima superiore al 31 agosto 2023.

L'incarico è sottoposto a valutazione periodica da parte della società ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

Agli esperti selezionati sarà corrisposto un compenso, calcolato entro i corrispettivi massimi annuali stabiliti sulla base del **disciplinare 20/2015 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (Allegato 3)**.

I termini, le modalità e le condizioni per l'espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

## Procedura di valutazione e relativi criteri

L' idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario, nominata con apposito provvedimento del Presidente e Amministratore Delegato di Sogesid SpA. La Commissione potrà essere integrata da consulenti esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili di riferimento.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (FASE A)
- 30 punti per colloquio tecnico – professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (FASE B).

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

### FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro (Tabella A).

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1	Votazione laurea fino a 100: <b>5 Punti</b>	
	Votazione laurea fino a 105: <b>6 Punti</b>	
	Votazione laurea fino a 110: <b>7 Punti</b>	
	110 e lode: <b>8 Punti</b>	
<b>Fino ad un massimo di 8 punti</b>		
1.2	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di <b>1 Punto</b>
	Master II livello	fino ad un massimo di <b>2 Punti</b>
	Dottorato	fino ad un massimo di <b>3 Punti</b>
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di <b>1 Punto</b>
	<b>Fino ad un massimo di 7 punti</b>	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1	<b>Profili Junior:</b>	<b>Profili Senior:</b>
	>=0 mesi <36 mesi <b>Non idoneo</b>	>=0 mesi <60 mesi <b>Non idoneo</b>
	>=36 mesi <48 mesi <b>18 punti</b>	>=60 mesi <96 mesi <b>18 Punti</b>
	>=48 mesi <60 mesi <b>20 punti</b>	>=96 mesi < 120 mesi <b>20 Punti</b>
	>=60 mesi <b>22 punti</b>	>=120 mesi <b>22 Punti</b>
<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>		
2.2	<b>Profili Junior:</b>	<b>Profili Senior:</b>
	>0 mesi <12 mesi <b>3 punti</b>	>0 mesi <12 mesi <b>3 Punti</b>
	>=12 mesi <36 mesi <b>4 punti</b>	>=12 mesi <36 mesi <b>4 Punti</b>
	>=36 mesi <60 mesi <b>5 punti</b>	>=36 mesi <60 mesi <b>5 Punti</b>
	>=60 mesi <b>6 punti</b>	>=60 mesi <b>6 Punti</b>
<b>Fino ad un massimo di 6 punti</b>		
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1	parzialmente coerente	da <b>0</b> fino ad un massimo di <b>10 punti</b>
	coerente	da <b>11</b> fino ad un massimo di <b>16 punti</b>
	pienamente coerente	da <b>17</b> fino ad un massimo di <b>22 punti</b>
	<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>	
3.2	Conoscenza della lingua inglese	
<b>Da 0 a 3 punti</b>		
3.3	Conoscenze informatiche	
<b>Da 0 a 2 punti</b>		

Per il solo **Cod. Rif. 11 Profilo A** la valutazione dei curricula sarà effettuata sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro (Tabella B).

<b>1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti</b>		
	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
<b>1.1</b> Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione Diploma fino a 48/60 o 80/100: <b>6 punti</b>	Votazione laurea fino a 100: <b>5 punti</b>
		Votazione laurea fino a 105: <b>6 punti</b>
	Votazione Diploma fino a 54/60 o 90/100: <b>7 punti</b>	Votazione laurea fino a 110: <b>7 punti</b>
	Votazione Diploma fino a 60/60 o 100/100: <b>8 punti</b>	110 e lode: <b>8 punti</b>
<b>Fino ad un massimo di 8 punti</b>		
<b>1.2</b> Formazione post-diploma/post-lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	Ulteriori titoli di studio post Diploma: fino ad un massimo di <b>3 punti</b>	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello: fino a un massimo di <b>1 punto</b>
	Corsi di specializzazione: fino ad un massimo di <b>3 punti</b>	Master II livello: fino a un massimo di <b>2 punti</b>
	Attestati professionali/altri titoli coerenti: fino ad un massimo di <b>1 punto</b>	Dottorato: fino a un massimo di <b>3 punti</b>
		Publicazioni: fino a un massimo di <b>1 punto</b>
<b>Fino ad un massimo di 7 punti</b>		
<b>2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti</b>		
	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
<b>2.1</b> Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	>=0 mesi <120 mesi <b>Non idoneo</b>	>=0 mesi <60 mesi <b>Non idoneo</b>
	>=120 mesi <156 mesi <b>18 punti</b>	>=60 mesi <96 mesi <b>18 punti</b>
	>=156 mesi <180 mesi <b>20 punti</b>	>=96 mesi < 120 mesi <b>20 punti</b>
	>=180 mesi <b>22 punti</b>	>=120 mesi <b>22 punti</b>
<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>		
	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
<b>2.2</b> Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	>0 mesi <36 mesi <b>3 punti</b>	>0 mesi <12 mesi <b>3 punti</b>
	>=36 mesi <60 mesi <b>4 punti</b>	>=12 mesi <36 mesi <b>4 punti</b>
	>=60 mesi <84 mesi <b>5 punti</b>	>=36 mesi <60 mesi <b>5 punti</b>
	>=84 mesi <b>6 punti</b>	>=60 mesi <b>6 punti</b>
<b>Fino ad un massimo di 6 punti</b>		
<b>3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti</b>		
<b>3.1</b> Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da <b>0</b> fino ad un massimo di <b>10</b> punti
	coerente	da <b>11</b> fino ad un massimo di <b>17</b> punti
	pienamente coerente	da <b>18</b> fino ad un massimo di <b>22</b> punti
<b>3.2</b> Conoscenza della lingua inglese	<b>Da 0 fino a 3 punti</b>	
<b>3.3</b> Conoscenze informatiche	<b>Da 0 a 2 punti</b>	

Per il solo **Cod. Rif. 11 Profilo B** la valutazione dei curricula sarà effettuata sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro (Tabella C).

<b>1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti</b>		
<b>1.1</b> Votazione conseguita per il titolo richiesto	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
	Votazione Diploma fino a 48/60 o 80/100: <b>6 punti</b>	Votazione laurea fino a 100: <b>5 punti</b>
	Votazione Diploma fino a 54/60 o 90/100: <b>7 punti</b>	Votazione laurea fino a 105: <b>6 punti</b>
	Votazione Diploma fino a 60/60 o 100/100: <b>8 punti</b>	Votazione laurea fino a 110: <b>7 punti</b> 110 e lode: <b>8 punti</b>
	<b>Fino ad un massimo di 8 punti</b>	<b>Fino ad un massimo di 8 punti</b>
<b>1.2</b> Formazione post-diploma/post-lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	Ulteriori titoli di studio post Diploma: fino ad un massimo di <b>3 punti</b>	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello: fino a un massimo di <b>1 punto</b>
	Corsi di specializzazione: fino ad un massimo di <b>3 punti</b>	Master II livello: fino a un massimo di <b>2 punti</b>
	Attestati professionali/altri titoli coerenti: fino ad un massimo di <b>1 punto</b>	Dottorato: fino a un massimo di <b>3 punti</b> Pubblicazioni: fino a un massimo di <b>1 punto</b>
	<b>Fino ad un massimo di 7 punti</b>	<b>Fino ad un massimo di 7 punti</b>
<b>2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti</b>		
<b>2.1</b> Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
	>=0 mesi <60 mesi <b>Non idoneo</b>	>=0 mesi <36 mesi <b>Non idoneo</b>
	>=60 mesi <96 mesi <b>18 punti</b>	>=36 mesi <48 mesi <b>18 punti</b>
	>=96 mesi <120 mesi <b>20 punti</b>	>=48 mesi <60 mesi <b>20 punti</b>
	>=120 mesi <b>22 punti</b>	>=60 mesi <b>22 punti</b>
	<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>	
<b>2.2</b> Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	<b>Diplomati</b>	<b>Laureati</b>
	>0 mesi <24 mesi <b>3 punti</b>	>0 mesi <12 mesi <b>3 punti</b>
	>=24 mesi <60 mesi <b>4 punti</b>	>=12 mesi <36 mesi <b>4 punti</b>
	>=60 mesi <120 mesi <b>5 punti</b>	>=36 mesi <60 mesi <b>5 punti</b>
	>=120 mesi <b>6 punti</b>	>=60 mesi <b>6 punti</b>
	<b>Fino ad un massimo di 6 punti</b>	<b>Fino ad un massimo di 6 punti</b>
<b>3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti</b>		
<b>3.1</b> Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da <b>0</b> fino ad un massimo di <b>10 punti</b>
	coerente	da <b>11</b> fino ad un massimo di <b>16 punti</b>
	pienamente coerente	da <b>17</b> fino ad un massimo di <b>22 punti</b>
	<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>	<b>Fino ad un massimo di 22 punti</b>
<b>3.2</b> Conoscenza della lingua inglese	<b>Da 0 a 3 punti</b>	<b>Da 0 a 3 punti</b>
<b>3.3</b> Conoscenze informatiche	<b>Da 0 a 2 punti</b>	<b>Da 0 a 2 punti</b>

\*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

La Commissione, al termine della **FASE A**, provvederà a redigere, per ogni profilo, un elenco degli idonei in ordine alfabetico, che sarà pubblicata sul sito istituzionale della Sogesid: [www.sogesid.it](http://www.sogesid.it)

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata comunicato nella Domanda di



Partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al citato indirizzo [selezionifc@pec.sogesid.it](mailto:selezionifc@pec.sogesid.it)

## **FASE B** – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico/professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del profilo prescelto, e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30.

I colloqui si svolgeranno presso la sede Sogesid di via Calabria, 35 – 00187 Roma.

## **Graduatoria**

Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà, per ciascun Profilo la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A e B**.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Il Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società ([www.sogesid.it](http://www.sogesid.it)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del d.p.r. 487/1994).

## **Precisazioni**

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma o parasubordinata del rapporto lavorativo offerto.

Il presente Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali. La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualora, in esito alla presente procedura, risulti individuato un soggetto che abbia in corso di esecuzione un contratto con Sogesid S.p.A, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto per la realizzazione di cui alla presente selezione per la quale concorre, salvo che non rinunci espressamente all'espletamento del precedente incarico.

Sogesid SpA esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi dell'art. 483 del Codice Penale e comporteranno la decadenza dall'incarico.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione, da parte del candidato selezionato, della documentazione richiesta da Sogesid SpA tra cui la dichiarazione resa ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i..

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e conflitti di interesse, si fa presente che prima della sottoscrizione del contratto, la società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47, DPR 445/2000 e s.m.i.) circa l'insussistenza di cause ostative al conferimento dell'incarico. L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici (si veda al riguardo l'art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previo rilascio delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall'art.53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

### **Trattamento dei dati personali**

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce Informativa Privacy – Area Selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., al D.lgs. 101/2018 e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 del 27-4-2016.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge;
- La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo.

### **Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società ([www.sogesid.it](http://www.sogesid.it)).

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati esclusivamente tramite la propria casella di Posta Elettronica Certificata alla Casella di Posta Certificata [selezionifc@pec.sogesid.it](mailto:selezionifc@pec.sogesid.it) fino **alle ore 12.00 del 15/10/2018**.

Sul sito internet della Società ([www.sogesid.it](http://www.sogesid.it)) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti/incarichi sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del d.lgs. 33/13 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito [www.sogesid.it](http://www.sogesid.it), nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC [sogesid@pec.sogesid.it](mailto:sogesid@pec.sogesid.it).

La Sogesid S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

### **Responsabile del Procedimento**

Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 04/10/2018 è nominato Responsabile del Procedimento la dott.ssa Barbara Intermite.

### **Allegati al presente Avviso**

**Allegato 1** - "Dettaglio Profili Professionali"

**Allegato 2** - "Domanda di partecipazione"

**Allegato 3** - "Disciplinare 20/2015 dell'Agencia per la Coesione Territoriale"