

Avviso di selezione del 11/01/2018

Selezione di **16** esperti per il conferimento di incarichi volti allo svolgimento di attività di supporto tecnico-specialistico nell'ambito della Linea di Intervento 5 e della Linea di Intervento 7 del progetto "CREIAMO PA - Competenze e Reti per l'Integrazione Ambientale e per il Miglioramento delle Organizzazioni della PA" - **CUP:** F49J17000390007 - finanziato nell'ambito del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Fondo FSE - Asse 1 - OS 1.3 - Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione - Azione 1.3.3 - Interventi per il miglioramento della capacità amministrativa, centrale e regionale, per l'integrazione della sostenibilità ambientale.

1 Oggetto e descrizione del fabbisogno

- 1.1 La Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e riconosciuta dalla Commissione Europea come organismo in house providing del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con nota del 17 dicembre 2009, fornisce supporto tecnico-specialistico al Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (di seguito, per brevità, denominato anche "Ministero") nell'attuazione delle Linee di intervento in cui è declinato il Progetto "CREIAMO PA Competenze e Reti per l'Integrazione Ambientale e per il Miglioramento delle Organizzazioni della PA" (di seguito, per brevità, denominato anche "Progetto CREIAMO PA").
- 1.2 Il Progetto CREIAMO PA, di cui è beneficiario il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, è cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo (FSE) a valere sul PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 e si propone di rafforzare la capacità amministrativa ed istituzionale della Pubblica Amministrazione affinché il principio di sostenibilità ambientale divenga parte integrante delle politiche pubbliche.
- 1.3 Il perseguimento di tale obiettivo prevede lo sviluppo, nell'intero ciclo di vita del Progetto intercorrente tra il 2017 ed il 2023, di un percorso articolato in attività formative e informative destinate al personale già in forza presso le amministrazioni regionali e locali, dislocate sull'intero territorio nazionale.
- 1.4 A tal fine saranno costituite Unità Tecniche deputate a fornire supporto specialistico nell'attuazione del Progetto CREIAMO PA e nello specifico per l'attuazione delle seguenti Linee:
 - **Linea di Intervento 5** *Rafforzamento della capacità amministrativa per l'adattamento ai cambiamenti climatici;*
 - **Linea di Intervento 7** *Sviluppo di modelli e strumenti per la gestione della mobilità urbana sostenibile.*
- 1.5 La pubblicazione del presente Avviso - emanato nel rispetto dei principi di derivazione europea di imparzialità, trasparenza e pubblicità - è stata disposta con determinazione del Presidente ed Amministratore Delegato emanata in data 10 gennaio 2018 ed ha ad oggetto la selezione degli esperti di seguito indicati:

Cod. Rif. 2/2017 - N. 9 esperti in materia di **Misure di adattamento ai cambiamenti climatici** (Linea di Intervento 5 del Progetto CREIAMO PA)

Cod. Rif. 3/2017 - N. 7 esperti in materia di **Misure di mobilità urbana sostenibile** (Linea di Intervento 7 - Mobilità Sostenibile del Progetto CREIAMO PA)

- 1.6 Il dettaglio dei Profili professionali ricadenti in ciascun Codice di riferimento sopra indicato è fornito nell'**allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.
- 1.7 Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di conferimento e le condizioni degli incarichi che Sogesid SpA intende offrire ad esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza descritta per ciascun profilo professionale.

2 Requisiti di partecipazione

- 2.1 Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, **a pena di esclusione**, i requisiti professionali indicati nell'**allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"** richiesti per ciascun profilo, nonché i seguenti requisiti essenziali:

a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;

b) età non inferiore a 18 anni;

c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;

d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

- 2.2 Il possesso dei requisiti essenziali di cui al punto 2.1, dei requisiti professionali descritti nell'**allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"**, nonché del numero di anni di esperienza professionale specifica richiesta in attinenza con il Profilo professionale per cui si concorre, devono essere espressamente dichiarati nella "**Domanda di partecipazione**" - **Allegato 2**.

- 2.3 Segnatamente al requisito di cui alla lettera f) del punto 2.1, i candidati, qualora già dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in sede di Domanda di partecipazione, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui all'articolo 53, comma 16 ter, del D. Lgs.165/2001 e s.m.i. ovvero di non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali da cui possano essere scaturiti benefici alla Sogesid S.p.A.

- 2.4 Segnatamente al requisito di cui alla lettera h) del punto 2.1, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per

soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

- 2.5 Qualora, in esito alla presente procedura, risulti individuato un soggetto che abbia in corso di esecuzione un contratto con Sogesid S.p.A, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto per la realizzazione di cui alla presente selezione per la quale concorre, salvo che non rinunci espressamente all'espletamento del precedente incarico.
- 2.6 Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
- 2.7 La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.
- 2.8 Il presente Avviso e la successiva selezione delle risorse non impegnano in alcun modo Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali e quest'ultima si riserva la possibilità, in qualsiasi momento, di interrompere la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.
- 2.9 Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

3 - Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

- 3.1 La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in lingua italiana e resa ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. n. 445/2000, utilizzando lo schema di cui alla "**Domanda di partecipazione**" - **Allegato 2**. I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.
Le dichiarazioni vanno sempre rese, "barrando" le parti che si ritiene di non dover compilare in quanto non di pertinenza.
- 3.2 Nella Domanda, riferita specificamente al Codice ed al Profilo a cui si intende partecipare, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:
 - a) il nome e cognome;
 - b) la data, il luogo di nascita, il codice fiscale;
 - c) la cittadinanza;
 - d) il comune di residenza e l'indirizzo;
 - e) il Codice di riferimento della candidatura e il Profilo professionale per il quale si concorre;
 - f) il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al precedente paragrafo 2;
 - g) il possesso del titolo di studio previsto per il Profilo professionale per il quale si concorre;
 - h) gli eventuali ulteriori titoli di specializzazione sui temi/settori di esperienza richiesti per il Profilo professionale per il quale si concorre e iscrizioni a pertinenti albi professionali;
 - i) le eventuali pubblicazioni realizzate in attinenza con i temi/settori di esperienza richiesti per il Profilo professionale per il quale si concorre;
 - j) la descrizione delle esperienze lavorative maturate, in relazione ai temi/settori relativi al Profilo professionale per il quale si concorre;
 - k) la conoscenza della lingua inglese;
 - l) la conoscenza dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, internet, posta elettronica).

- 3.3 La suddetta Domanda **Allegato 2** dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, preferibilmente in un unico file, sottoscritta con firma per esteso e leggibile e dovrà, inoltre, essere corredata da:
- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, scansionato in formato pdf non editabile. Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il "Codice di riferimento della candidatura" e per il Profilo indicato dal candidato;
 - copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, con firma per esteso e leggibile;
 - dichiarazione di insussistenza/sussistenza delle cause di inconfirmità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.
- 3.4 La candidatura deve pervenire, solo in formato elettronico, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) selezionifc@pec.sogesid.it indicando nell'oggetto il Codice di riferimento ed il Profilo per cui si concorre. Tale candidatura deve pervenire dal candidato mediante la propria casella di Posta Elettronica Certificata secondo le vigenti disposizioni (art.65 del D.Lgs.82/2005) ossia da PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato.
- 3.5 **A pena di esclusione**, la Domanda di partecipazione dovrà pervenire, improrogabilmente, entro e non oltre le **ore 12.00 del 23 gennaio 2018** Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della Domanda di partecipazione presso la citata casella di Posta Elettronica Certificata (PEC).
- 3.6 Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid SpA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse.
- 3.7 Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura" e, nell'ambito dello stesso, per un solo Profilo.
- 3.8 Fermo restando quanto in precedenza stabilito, costituiscono motivi di esclusione:
- la mancanza della Domanda di partecipazione resa nelle modalità richieste;
 - la mancanza di uno o più allegati alla Domanda di partecipazione resi nelle modalità richieste;
 - il mancato invio della Domanda entro il termine perentorio di cui al sopra indicato punto 3.5;
 - la mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di Riferimento della Candidatura e/o del Profilo per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione di più di un Codice di Riferimento della Candidatura e/o Profilo per cui si intende concorrere;
 - la trasmissione delle domande in un formato elettronico diverso da quello previsto nel precedente punto 3.3;
 - la trasmissione delle Domande di partecipazione in difformità alle modalità di cui al precedente punto 3.4.
- 3.9 Sogesid SpA non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.
- 3.10 Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della Posta Elettronica Certificata da cui perviene la Domanda di Partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al citato indirizzo selezionifc@pec.sogesid.it.
- 3.11 Il Responsabile del Procedimento trasmette alla Commissione esaminatrice le candidature ritenute ricevibili in quanto conformi alle disposizioni contenute nel presente Paragrafo e ammissibili alla successiva fase di valutazione così come descritta nel successivo Paragrafo 4.

4 – Procedura di valutazione e relativi criteri

4.1 L' idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario, nominata con apposito provvedimento del Presidente e Amministratore Delegato di Sogesid SpA. La Commissione potrà essere integrata da un consulente esperto per verificare le competenze linguistiche.

4.2 La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli – E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Segnatamente ai profili A e B di cui al dettaglio allegato (Allegato 1), sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro (Tabella A).

Tabella A

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 7	
	Votazione laurea fino a 105: 8	
	Votazione laurea fino a 110: 9	
	110 e lode: 10	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	Master, Dottorato, Altri corsi di specializzazione	fino ad un massimo di 3
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1
	Iscrizione albo professionale	fino ad un massimo di 1
	Fino ad un massimo di 5 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 32 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	Profili Junior:	Profili Senior:
	>=0 mesi <36 mesi Non idoneo	>=0 mesi <60 mesi Non idoneo
	>=36 mesi <48 mesi 18	>=60 mesi <96 mesi 18
	>=48 mesi <60 mesi 19	>=96 mesi < 120 mesi 19
	>=60 mesi 20	>=120 mesi 20
Fino ad un massimo di 20 punti		
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	Profili Junior:	Profili Senior:
	>0 mesi <12 mesi 4	>0 mesi <12 mesi 4
	>=12 mesi <36 mesi 6	>=12 mesi <36 mesi 6
	>=36 mesi <60 mesi 7	>=36 mesi <60 mesi 7
	>=60 mesi 8	>=60 mesi 8
Fino ad un massimo di 8 punti		
2.3 Anni di esperienza acquisita nell'ambito di programmi/progetti comunitari	Profili Junior:	Profili Senior:
	>0 mesi <12 mesi 1	>0 mesi <12 mesi 1
	>=12 mesi <36 mesi 2	>=12 mesi <36 mesi 2
	>=36 mesi <60 mesi 3	>=36 mesi <60 mesi 3
	>=60 mesi 4	>=60 mesi 4
Fino ad un massimo di 4 punti		
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 23 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 6 punti
	coerente	da 7 fino ad un massimo di 12 punti
	pienamente coerente	da 13 fino ad un massimo di 18 punti
3.2 Conoscenza della lingua inglese	Da 0 fino a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 fino a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

Segnatamente al **Cod. Rif. 3/2017 Profilo G** di cui al dettaglio allegato (Allegato 1), sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro (Tabella B).

Tabella B

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Diplomati	Laureati
	Votazione Diploma fino a 48/60 o 80/100: 8	Votazione laurea fino a 100: 7
	Votazione Diploma fino a 54/60 o 90/100: 9	Votazione laurea fino a 105: 8
	Votazione Diploma fino a 60/60 o 100/100: 10	Votazione laurea fino a 110: 9 110 e lode: 10
1.2 Formazione post-diploma/post-lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	Ulteriori titoli di studio post Diploma/Corsi di specializzazione: fino ad un massimo di 4	Master, Dottorato, Altri corsi di specializzazione: fino ad un massimo di 3
	Attestati professionali/altri titoli coerenti/Iscrizione albo professionale: fino ad un massimo di 1	Publicazioni: fino ad un massimo di 1 Iscrizione albo professionale: fino ad un massimo di 1
	Fino ad un massimo di 5 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 32 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	Diplomati	Laureati
	>=0 mesi <120 mesi Non idoneo	>=0 mesi <36 mesi Non idoneo
	>=120 mesi <156 mesi 18	>=36 mesi <48 mesi 18
	>=156 mesi <180 mesi 19	>=48 mesi <60 mesi 19
	>=180 mesi 20	>=60 mesi 20
Fino ad un massimo di 20 punti		
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	Diplomati	Laureati
	>0 mesi <36 mesi 4	>0 mesi <12 mesi 4
	>=36 mesi <60 mesi 6	>=12 mesi <36 mesi 6
	>=60 mesi <84 mesi 7	>=36 mesi <60 mesi 7
	>=84 mesi 8	>=60 mesi 8
Fino ad un massimo di 8 punti		
2.3 Anni di esperienza acquisita nell'ambito di programmi/progetti comunitari	Diplomati	Laureati
	>0 mesi <36 mesi 1	>0 mesi <12 mesi 1
	>=36 mesi <60 mesi 2	>=12 mesi <36 mesi 2
	>=60 mesi <84 mesi 3	>=36 mesi <60 mesi 3
	>=84 mesi 4	>=60 mesi 4
Fino ad un massimo di 4 punti		
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 23 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 6 punti
	coerente	da 7 fino ad un massimo di 13 punti
	pienamente coerente	da 14 fino ad un massimo di 20 punti
3.2 Conoscenza della lingua inglese	Da 0 fino a 3 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

4.3 La Commissione, al termine della **Fase A**, provvederà a redigere, per ogni profilo, una graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito istituzionale della Sogesid: www.sogesid.it.

- 4.4 Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.
- 4.5 Per ciascun Profilo, i candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio inviato al recapito di Posta Elettronica Certificata di cui al precedente punto 3.10.
- 4.6 **FASE B – colloquio integrativo** – il colloquio tecnico/professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del profilo prescelto, sulla conoscenza della lingua inglese e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.
- 4.7 I colloqui si svolgeranno presso la sede Sogesid di via Calabria, 35 – 00187 Roma.
- 4.8 Il Punteggio massimo complessivo attribuibile dalla Commissione è pari a **100 punti**.
- 4.9 Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà, per ciascun Codice di riferimento della candidatura e per ciascun Profilo in cui esso è declinato, la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A e B**.
- 4.10 Il Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.
- 4.11 Le graduatorie saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
- 4.12 L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non impegnano in alcun modo Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali; la Società si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

5 – Conferimento, durata e trattamento economico dell'incarico

- 5.1 Sogesid SpA esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo d.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi dell'art. 483 del Codice Penale e comporteranno la decadenza dall'incarico.
- 5.2 In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione, da parte del candidato selezionato, della documentazione richiesta da Sogesid SpA tra cui la dichiarazione resa ai sensi del d.P.R. 445/2000 attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013.
- 5.3 Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente della pubblica amministrazione, l'incarico, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001, non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.
- 5.4 La sede di lavoro è Roma. Potrà, inoltre, essere richiesto l'espletamento di missioni e trasferte connesse all'incarico.

- 5.5 La tipologia di incarico prevista ricade nel lavoro autonomo laddove in possesso di Partita IVA attinente al settore di pertinenza delle attività oggetto di incarico, ovvero nel Contratto di collaborazione coordinata e continuativa.
- 5.6 L'incarico da svolgersi risulta legato alle esigenze del Progetto e comunque non potrà avere una durata superiore a quella del periodo di programmazione del PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020.
- 5.7 L'incarico è sottoposto a valutazione periodica da parte della società ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
- 5.8 Per il trattamento economico, Sogesid SpA si atterrà ai massimali di contribuzione stabiliti, per le suddette tipologie contrattuali, nella **Circolare del Ministero del Lavoro n. 40 del 2010.**
- 5.9 I termini, le modalità e le condizioni per l'espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

6 - Trattamento dei dati personali

- 6.1 Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA. Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

7 - Informazione, Pubblicità e Trasparenza

- 7.1 Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).
- 7.2 Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati esclusivamente tramite la propria casella di Posta Elettronica Certificata alla Casella di Posta Certificata selezionifc@pec.sogesid.it fino **alle ore 12.00 del 16 gennaio 2018.**
- 7.3 Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.
- 7.4 La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza.

8 - Responsabile del Procedimento

- 8.1 Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 10 gennaio 2018 è nominato Responsabile del Procedimento la Dr.ssa Diletta Ramazzotti.

ALLEGATI AL PRESENTE AVVISO

Allegato 1 - "Dettaglio Profili Professionali"

Allegato 2 - "Domanda di partecipazione"