

Avviso di selezione 2020.3

Oggetto e descrizione del fabbisogno

Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con procedura avente carattere di urgenza, indice una selezione pubblica per l'assunzione, con contratto a Tempo Indeterminato, di n. 4 risorse da impiegare nella costituenda Unità tecnico-operativa territoriale della Regione Puglia.

La procedura è stata autorizzata con Determinazione del Presidente ed Amministratore Delegato Sogesid del 11 febbraio 2020.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti essenziali:

- a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego (oppure dichiarazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);
- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- i) titolo di studio richiesto per ciascun riferimento.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

I candidati possono partecipare alla selezione presentando la documentazione richiesta mediante la registrazione sul portale aziendale di Gestione Risorse Umane all' indirizzo <https://hr.sogesid.it>, seguendo le istruzioni contenute nel "Manuale Selezioni on line"

Documentazione da allegare

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione" scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Come illustrato nella Guida sopra menzionata, la Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana (pdf - Dim. Max 5 MB- non scansionato). Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il Profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le ore 23.59 del 10/03/2020 orario oltre il quale il sistema non accetterà più candidature.

Il sistema non rilascia ricevute. Sarà possibile per ciascun candidato verificare la corretta presentazione della propria candidatura accedendo nuovamente al portale.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid SpA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difformi da quelle indicate nel presente bando.

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura".

Motivi di Esclusione

- Mancato possesso dei requisiti di ammissione;
- La mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:
 - o curriculum vitae
 - o documento d'identità
 - o domanda di partecipazione - compilata e sottoscritta in tutte le sue parti;
- Invio della domanda oltre il termine perentorio indicato nell'avviso;
- Trasmissione delle domande con modalità diverse da quelle previste;

- Mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione, di più di un codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere.

Sogesid S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle candidature inserite oltre il predetto termine.

Posizioni lavorative

Sede Unità tecnico-operativa territoriale della Regione Puglia- Taranto:

- Cod. Rif. 2020.3.1 n. 1 Esperto Tecnico Junior

(laurea in Ingegneria Civile del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, laureati in Ingegneria Civile, dovranno aver maturato un'esperienza professionale non inferiore a 5 anni nell'ambito di attività di progettazione e/o direzione lavori di opere idrauliche, marittime, portuali e infrastrutture portuali.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

5° livello Contratto collettivo nazionale GAS – Acqua

- Cod. Rif. 2020.3.2 n. 1 Esperto Tecnico Junior

(laurea in Ingegneria Civile del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, laureati in Ingegneria Civile, dovranno aver maturato un'esperienza professionale non inferiore a 5 anni in ingegneria geotecnica, in attività di progettazione e/o direzione lavori di opere complesse, con particolare riferimento a bonifiche, impianti di trattamento acque, contabilità lavori.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

5° livello Contratto collettivo nazionale GAS – Acqua

- Cod. Rif. 2020.3.3 n. 1 Esperto Tecnico Junior

(laurea in Ingegneria Civile del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, laureati in Ingegneria Civile, dovranno aver maturato un'esperienza professionale non inferiore a 5 anni in ingegneria strutturale, in attività di progettazione e/o direzione lavori di opere complesse, con particolare riferimento ad opere di dissesto idrogeologico e geotecniche e di bonifiche.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

5° livello Contratto collettivo nazionale GAS – Acqua

- Cod. Rif. 2020.3.4 n. 1 Esperto Tecnico Senior

(laurea in Architettura del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, laureati in architettura, dovranno aver maturato un'esperienza professionale non inferiore a 10 anni nell'ambito di attività di sicurezza e contabilità di opere complesse, con particolare riferimento ad opere strutturali a mare e infrastrutture portuali ed opere idrauliche.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

7° livello Contratto collettivo nazionale GAS – Acqua

Procedura di valutazione e relativi criteri

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario, nominata con apposito provvedimento del Presidente e Amministratore Delegato di Sogesid SpA.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (FASE A)
- 30 punti per colloquio tecnico – professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (FASE B).

I criteri per la valutazione dei candidati sono predeterminati nel corso della prima riunione dalla Commissione esaminatrice e verranno tempestivamente pubblicati sul sito aziendale nella sezione dedicata al presente avviso.

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella FASE B, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla FASE A, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di Partecipazione.

FASE B – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico/professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del profilo prescelto, e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30. I candidati con una valutazione inferiore a 10/30 saranno pertanto esclusi.

I colloqui si svolgeranno presso la sede Sogesid di via Calabria, 35 – 00187 Roma.

Graduatoria

Completati i colloqui di cui alla FASE B, la Commissione stilerà, per ciascun Profilo la graduatoria finale, sommando i punteggi delle FASI A e B.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Il Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del d.p.r. 487/1994).

Precisazioni

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, nonché di piena consapevolezza della natura subordinata del rapporto lavorativo offerto.

Il presente Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti. La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualora, in esito alla presente procedura, risulti individuato un soggetto che abbia in corso di esecuzione un contratto con Sogesid S.p.A, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto per la realizzazione di cui alla presente selezione per la quale concorre, salvo che non rinunci espressamente all'espletamento del precedente incarico.

Sogesid S.p.A. esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi dell'art. 483 del Codice Penale e comporteranno la decadenza dal contratto.

La stipula del contratto è subordinata alla presentazione, da parte del candidato selezionato, della documentazione richiesta da Sogesid SpA tra cui:

- copia autenticata/ legalizzata dei documenti/titoli di studio richiesti per la partecipazione alla selezione;
- dichiarazione resa ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i. attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- dichiarazione di sussistenza/insussistenza di relazioni di parentela con personale Sogesid.

Il candidato si impegna a comunicare ogni variazione intervenuta in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce Società Trasparente - Selezione del Personale – Informativa privacy selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., al D.lgs. 101/2018 e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 del 27-4- 2016.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge;
- La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo.

Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

In caso di mancato funzionamento del portale o di necessità di chiarimenti, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla Casella di Posta selezioni@sogetid.it

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del d.lgs. 33/13 e s.m.i

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC sogetid@pec.sogesid.it.

La Sogesid S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

Responsabile del Procedimento

Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 11 febbraio 2020 è nominato Responsabile unico della Procedura la dott.ssa Barbara Intermite.

Allegati al presente Avviso

Allegato 1- "Domanda di partecipazione"

Allegato 2 - "Manuale Selezioni on line"