

Avviso di selezione 2020.10

Oggetto e descrizione del fabbisogno

La Sogesid S.p.A., Società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con procedura avente carattere di urgenza, indice una selezione pubblica per il reperimento delle figure professionali di seguito elencate:

cod. rif. 2020.10.1 - n.1 Esperto senior in gestione risorse umane, tutela della privacy, organizzazione del personale e sistemi di gestione aziendale – laureato (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

cod. rif. 2020.10.2 – n.1 risorsa senior laureata in economia (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

cod. rif. 2020.10.3 - n. 1 risorsa junior amministrativa - diplomato

cod. rif. 2020.10.4 - n. 2 risorse addetti amministrativi - diplomati

cod. rif. 2020.10.5 – n. 2 risorse senior laureate in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

cod. rif. 2020.10.6 - n. 1 risorsa addetto legale - laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

La procedura è stata autorizzata con Determinazione del Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid S.p.A. del 24/09/2020.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti essenziali:

a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;

b) età non inferiore a 18 anni;

c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego (oppure dichiarazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);

d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

h) essere in possesso della cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;

i) titolo di studio richiesto per ciascuna figura di riferimento.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda di partecipazione e termini di presentazione.

Per partecipare alla selezione i candidati possono presentare la documentazione mediante la registrazione sul portale aziendale di Gestione Risorse Umane all'indirizzo <https://hr.sogesid.it>, seguendo le istruzioni contenute nella "Manuale Selezioni on line".

Documentazione da allegare

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 45/2000 e s.m.i., utilizzando esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione" scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente Avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Come illustrato nella Guida sopra menzionata, la Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana (pdf - Dim. Max 5 MB- non scansionato). Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà essere presentata, improrogabilmente, entro e non oltre le ore 23:59 del **20/10/2020** orario oltre il quale il sistema non accetterà più candidature.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande ed i relativi allegati che perverranno a Sogesid S.p.A. oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difformi da quelle indicate nel presente bando.

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura".

Motivi di Esclusione

- Il mancato possesso dei requisiti di ammissione;
- la mancanza di uno dei documenti di seguito elencati:
 - curriculum vitae;
 - documento d'identità in corso di validità;
 - domanda di partecipazione - compilata e sottoscritta in tutte le sue parti;
- invio della domanda oltre il termine perentorio indicato nel presente Avviso;
- la trasmissione delle domande con modalità diverse da quelle previste;
- la mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione di più di un codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere.

La Sogesid S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disagi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle candidature inserite oltre il predetto termine.

Profili professionali

cod. rif. 2020.10.1 - n.1 Esperto senior in gestione risorse umane, tutela della privacy, organizzazione del personale e sistemi di gestione aziendale – laureato (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, con esperienza di almeno 10 anni, dovranno dimostrare una elevata competenza professionale in materia di gestione e organizzazione aziendale.

Sono richiesti in particolare:

- esperienza nella gestione di risorse umane, anche in smart working;
- competenza in materia di tutela della privacy nell'ambito dello sviluppo organizzativo aziendale anche in relazione alle nuove disposizioni emanate dal Garante in merito all'attuale situazione di emergenza epidemiologica;
- esperienza in sistemi di gestione aziendale.

È richiesta altresì competenza in materia di sicurezza sul lavoro.

Sarà oggetto di valutazione l'esperienza maturata presso Organismi di diritto pubblico.

Tipologia contrattuale: Contratto di collaborazione continuata

Compenso:

€ 37.000,00 su base annua al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 30.000,00 su base annua al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione

Durata: 36 mesi

cod. rif. 2020.10.2 – n.1 risorsa senior laureata in economia (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, con esperienza di almeno 10 anni, dovranno dimostrare di possedere accurata conoscenza nelle attività di rilevazione delle variabili contabili in contabilità industriale, controllo del sistema di contabilità analitica, predisposizione e controllo del bilancio di verifica, analisi e previsioni finanziarie, redazione dei budget e analisi degli scostamenti.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

Livello di inquadramento: VII livello del CCNL Unico per i settori GAS e Acqua

Sede di lavoro: Roma

cod. rif. 2020.10.3 - n. 1 risorsa junior amministrativa - diplomato

I candidati, con esperienza professionale di almeno 3 anni, dovranno dimostrare una buona conoscenza della normativa in materia di assistenza fiscale, controllo dei documenti amministrativi e contabili, gestione della fatturazione attiva e passiva, gestione registri contabili e fiscali, utilizzo di fogli di calcolo, di PEC ed e-mail, nonché nell'organizzazione di riunioni.

Sarà oggetto di valutazione l'esperienza maturata nella compilazione di modelli e documenti fiscali.

È richiesta la propensione al lavoro di squadra, la completa padronanza dei comuni strumenti informatici e l'autonomia nell'utilizzo professionale del pacchetto Office.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

Livello di inquadramento: V livello del CCNL Unico per i settori GAS e Acqua

Sede di lavoro: Roma

cod. rif. 2020.10.4 - n. 2 risorse addetti amministrativi - diplomati

I candidati, con esperienza di almeno 3 anni, dovranno dimostrare capacità di gestione amministrativa degli uffici. È richiesta in particolare la capacità di gestione archivi, nell'utilizzo di fogli di calcolo, di PEC ed e-mail, nonché nell'organizzazione di riunioni.

Sarà oggetto di valutazione l'esperienza quale operatore di data entry e/o in gestione di protocollo informatico.

È richiesta la propensione al lavoro di squadra, la completa padronanza dei comuni strumenti informatici e l'autonomia nell'utilizzo professionale del pacchetto Office.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

Livello di inquadramento: III livello del CCNL Unico per i settori GAS e Acqua

Sede di lavoro: Roma

cod. rif. 2020.10.5 – n. 2 risorse senior laureate in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati, con esperienza di almeno 10 anni, dovranno dimostrare di essere in possesso di conoscenza approfondita del Codice degli appalti pubblici, Codice del processo amministrativo, contrattualistica e contenzioso civile e amministrativo.

Sarà oggetto di valutazione l'esperienza maturata presso studi legali operanti nell'ambito del diritto amministrativo.

È richiesta la propensione al lavoro di squadra, la completa padronanza dei comuni strumenti informatici e l'autonomia nell'utilizzo professionale del pacchetto Office.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

Livello di inquadramento: VII livello del CCNL Unico per i settori GAS e Acqua

Sede di lavoro: Roma

Si ricorda che l'esercizio della professione di avvocato è incompatibile con la tipologia di contratto prevista

cod. rif. 2020.10.6 - n. 1 risorsa addetto legale - laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

I candidati dovranno dimostrare di essere in possesso delle nozioni fondamentali in materia di Codice degli appalti pubblici.

È richiesta la propensione al lavoro di squadra, la completa padronanza dei comuni strumenti informatici e l'autonomia nell'utilizzo professionale del pacchetto Office.

Tipologia contrattuale: Tempo indeterminato

Livello di inquadramento: IV livello del CCNL Unico per i settori GAS e Acqua

Sede di lavoro: Roma

Si ricorda che l'esercizio della professione di avvocato è incompatibile con la tipologia di contratto prevista

Procedura di valutazione e relativi criteri

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice composta da 3 membri, un Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un Segretario, nominata con apposito provvedimento del Presidente e Amministratore Delegato della Sogesid S.p.A.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (FASE A);
- 30 punti per colloquio professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (FASE B).

I criteri per la valutazione dei candidati sono predeterminati nel corso della prima riunione dalla Commissione esaminatrice e verranno tempestivamente pubblicati sul sito aziendale nella sezione dedicata al presente Avviso.

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli.

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella FASE B, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla FASE A, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di partecipazione.

FASE B – colloquio professionale

Il colloquio tecnico/professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del profilo prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30. I candidati con una valutazione inferiore a 10/30 saranno pertanto esclusi.

I colloqui si svolgeranno da remoto, con modalità che verranno comunicate in sede di convocazione.

Graduatoria

Completati i colloqui di cui alla FASE B, per ciascun Profilo la Commissione stilerà la graduatoria finale, sommando i punteggi delle FASI A e B.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Il Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid S.p.A. provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la Società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del D.P.R. 487/1994).

Precisazioni

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso, nonché di piena consapevolezza della natura parasubordinata/autonoma del rapporto lavorativo offerto per i profili professionali ricercati.

Il presente Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo la Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti. La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile

giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualora, in esito alla presente procedura, risulti individuato un soggetto che abbia in corso di esecuzione un contratto con la Sogesid S.p.A, il medesimo non potrà sottoscrivere il contratto di che trattasi, salvo espressa rinuncia del precedente contratto in essere con la Sogesid S.p.A.

La Sogesid S.p.A. ai sensi e nei modi di cui all'art.71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. esegue i controlli in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese nella Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o l'uso di atti falsi saranno puniti ai sensi dell'art. 483 del Codice Penale e comporteranno la decadenza dal contratto.

La sottoscrizione del contratto è subordinata alla presentazione, da parte del candidato selezionato, della documentazione richiesta da Sogesid S.p.A. tra cui:

- dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. attestante l'insussistenza/sussistenza delle cause di inconfiribilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- dichiarazione di sussistenza/insussistenza di relazioni di parentela con personale della Sogesid S.p.A.

Il candidato si impegna a comunicare ogni variazione intervenuta in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è la Sogesid S.p.A.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> nella sezione <Società Trasparente - Selezione del Personale – Informativa privacy selezioni>.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., al D. Lgs. 101/2018 e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 del 27-4- 2016.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei ed informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge;
- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo.

Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

In caso di mancato funzionamento del portale o di necessità di chiarimenti o assistenza, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla Casella di Posta selezioni@sogesid.it entro le ore 16,00 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature.

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione <Società

Trasparente, voce "Altri Contenuti">. L'istanza dovrà essere inviata all'indirizzo PEC sogesid@pec.sogesid.it utilizzando il format allegato.

La Sogesid S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

Responsabile del Procedimento

Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 24/09/2020 è nominato Responsabile Unico della Procedura la Dott.ssa Valeria Cusmano.

Allegati al presente Avviso

Allegato 1- "Domanda di partecipazione"

Allegato 2 - "Manuale Selezioni on line"