

Avviso di selezione 2021.1

Selezione di 15 esperti cui offrire incarichi di collaborazione professionale o a P.IVA di durata coerente con la Convenzione Quadro del 9/6/2020 tra il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare e la Sogesid, finalizzati a fornire supporto delle attività previste nella Convenzione attuativa con la *Direzione Generale per il Clima, l'Energia e l'Aria*.

Oggetto e descrizione del fabbisogno

La Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e organismo in house providing del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM) e del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) ha sottoscritto con il MATTM una Convenzione quadro in data 9 giugno 2020, con durata triennale, volta a regolamentare i rapporti di carattere tecnico e specialistico, organizzativo ed economico per l'espletamento delle attività assegnate alla Società.

Nell'ambito della sopramenzionata Convenzione, è stata stipulata dalla Direzione Generale sopra citata e dalla Sogesid S.p.A. una Convenzione attuativa avente ad oggetto il supporto tecnico-specialistico in materia di clima, energia e aria.

Con apposita determinazione del 29/12/2020, il Presidente ed Amministratore Delegato ha nominato il Responsabile della Procedura per lo svolgimento della selezione e per i conseguenti adempimenti di pubblicazione del presente Avviso, redatto nel rispetto dei principi di derivazione europea (imparzialità, trasparenza e pubblicità) e relativo ai seguenti Profili professionali ricadenti rispettivamente nei Codici di riferimento qui indicati:

Cod. Rif. 2021.1.1 - n. 1 esperto senior coordinatore specialista in materia di adattamento e mitigazione dei cambiamenti climatici - Laureato (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.2 - n. 1 esperto senior coordinatore specialista in materia di pianificazione energetica e climatica - Laureato (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.3 - n. 1 esperto legale senior in materia di gestione di programmi di efficientamento energetico - Laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.4 - n.1 Esperto legale senior in materia di fonti rinnovabili - Laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.5 - n.1 Esperto legale senior in materia di carburanti sostenibili e mobilità - Laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.6 - n.1 Esperto legale senior in materia di sostenibilità urbana - Laureato in giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.7 - n.1 Esperto senior in materia di mobilità sostenibile e mobilità condivisa - Laureato giurisprudenza (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.8 - n.1 Esperto senior nelle politiche per il clima, per la mobilità sostenibile e per i trasporti - Laureato in materie tecnico-scientifiche o economiche (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.9 - n.1 Esperto junior in materia di adattamento e mitigazione dei cambiamenti climatici - Laureato in materie tecnico-scientifiche (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.10 - n.1 Esperto senior in pianificazione, gestione e monitoraggio di programmi di intervento in materia di riqualificazione degli edifici sia dal punto di vista energetico che del miglioramento sismico - Laureato in materie tecnico-scientifiche (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.11 - n.1 Esperto senior in materie energetico-ambientali - Laureato in Economia o Ingegneria gestionale (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.12 - n.1 Esperto senior in materia di cambiamento climatico -Laureato (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.13 - n.1 Esperto junior in pianificazione, gestione e monitoraggio di programmi di intervento in materia di riqualificazione energetica degli edifici - Laureato in discipline tecnico-scientifiche (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2021.1.14 - n.1 Esperto senior in comunicazione istituzionale e ambientale – Giornalista professionista

Cod. Rif. 2021.1.15 - n.1 Esperto junior informatico - diplomato

Il dettaglio dei Profili professionali ricadenti in ciascun Codice di riferimento sopra indicato è fornito nell'**Allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di conferimento e le condizioni dei contratti che Sogesid SpA intende offrire ad esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza descritta per ciascun profilo professionale.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i requisiti professionali indicati nell'**Allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"** richiesti per ciascun profilo professionale, nonché i seguenti requisiti essenziali:

a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;

b) età non inferiore a 18 anni;

c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;

- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

Il possesso dei requisiti di ammissione sopra menzionati, del titolo di studio, delle competenze linguistiche, nonché del numero minimo di anni di esperienza professionale nei temi/ambiti previsti per il profilo professionale per cui si concorre, devono essere espressamente dichiarati nella "Domanda di partecipazione" - Allegato 2.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

I candidati possono aderire alla selezione e presentare la documentazione per partecipare agli avvisi di selezione mediante la registrazione sul portale aziendale di Gestione Risorse Umane individuato con indirizzo <https://hr.sogesid.it>, seguendo le istruzioni contenute nel "**Manuale Selezioni on line**" (Allegato 3).

Documentazione da allegare

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione" scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Come illustrato nel Manuale sopra menzionato, la Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana (pdf - Dim. Max 5 MB - non scansionato). Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il Profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le ore 23.59 del 1/03/2021, orario oltre il quale il sistema non accetterà più candidature.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid SpA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difformi da quelle indicate nel presente bando.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura".

Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione;
- b) il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:
 - ✓ domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (**Allegato 2**);
 - ✓ curriculum vitae;
 - ✓ documento d'identità;
- c) il mancato invio della domanda di partecipazione entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- d) la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;
- e) il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell'**Allegato 1** (anni di esperienza nell'ambito richiesto) per l'accesso al Codice di riferimento per il quale si presenta la candidatura;
- f) la mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione di più di un codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere.

Sogesid SpA non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Procedura di valutazione e relativi criteri

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento del Presidente e Amministratore Delegato di Sogesid SpA.

La Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario -nel rispetto dei principi di cui all'art.35, comma 3, lettera e), del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (**FASE A**);

- 30 punti per colloquio tecnico–professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo professionale prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (**FASE B**).

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro:

Tabella A

Codd. Rif. 2021.1.1- 2021.1.2- 2021.1.3- 2021.1.4- 2021.1.5- 2021.1.6- 2021.1.7- 2021.1.8- 2021.1.10- 2021.1.11-2021.1.12

| 1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti | | |
|--|--|--|
| 1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto | Votazione laurea fino a 100: 5 Punti | |
| | Votazione laurea fino a 105: 6 Punti | |
| | Votazione laurea fino a 110: 7 Punti | |
| | 110 e lode: 8 Punti | |
| | Fino ad un massimo di 8 punti | |
| 1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto | corsi di specializzazione annuali/ Master I livello | fino ad un massimo di 1 Punto |
| | Master II livello | fino ad un massimo di 2 Punti |
| | Dottorato | fino ad un massimo di 3 Punti |
| | Pubblicazioni | fino ad un massimo di 1 Punto |
| | Fino ad un massimo di 7 punti | |
| 2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti | | |
| 2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto | Profili Senior: | Profili coordinatori: |
| | >=0 mesi <60 mesi Non idoneo | >=0 mesi <180 mesi Non idoneo |
| | >=60 mesi <96 mesi 18 punti | >=180 mesi <240 mesi 18 Punti |
| | >=96 mesi < 120 mesi 20 punti | >=240 mesi < 270 mesi 20 Punti |
| | >=120 mesi 22 punti | >=270 mesi 22 Punti |
| Fino ad un massimo di 22 punti | | |
| 2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici | Profili Senior: | Profili coordinatori: |
| | >0 mesi <36 mesi 3 punti | >0 mesi <36 mesi 3 punti |
| | >=36 mesi <60 mesi 4 punti | >=36 mesi <60 mesi 4 punti |
| | >=60 mesi <84 mesi 5 punti | >=60 mesi <84 mesi 5 punti |
| | >=84 mesi 6 punti | >=84 mesi 6 punti |
| Fino ad un massimo di 6 punti | | |
| 3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti | | |
| 3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto | parzialmente coerente | da 0 fino ad un massimo di 10 punti |
| | coerente | da 11 fino ad un massimo di 16 punti |
| | pienamente coerente | da 17 fino ad un massimo di 22 punti |
| | Fino ad un massimo di 22 punti | |
| 3.2 Conoscenza della lingua inglese** | Da 0 a 3 punti | |
| 3.3 Conoscenze informatiche | Da 0 a 2 punti | |

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella B

Codd. Rif. 2021.1.9 -2021.1.13

| 1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti | | |
|---|---|--|
| 1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto | Votazione laurea fino a 100: 5 Punti | |
| | Votazione laurea fino a 105: 6 Punti | |
| | Votazione laurea fino a 110: 7 Punti | |
| | 110 e lode: 8 Punti | |
| | Fino ad un massimo di 8 punti | |
| 1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto | corsi di specializzazione annuali/ Master I livello | fino ad un massimo di 1 Punto |
| | Master II livello | fino ad un massimo di 2 Punti |
| | Dottorato | fino ad un massimo di 3 Punti |
| | Pubblicazioni | fino ad un massimo di 1 Punto |
| | Fino ad un massimo di 7 punti | |
| 2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti | | |
| 2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto | Profili Junior: | |
| | >=0 mesi <36 mesi Non idoneo | |
| | >=36 mesi <48 mesi 18 punti | |
| | >=48 mesi <60 mesi 20 punti | |
| | >=60 mesi 22 punti | |
| Fino ad un massimo di 22 punti | | |
| 2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici | Profili Junior: | |
| | >0 mesi <12 mesi 3 punti | |
| | >=12 mesi <36 mesi 4 punti | |
| | >=36 mesi <60 mesi 5 punti | |
| | >=60 mesi 6 punti | |
| Fino ad un massimo di 6 punti | | |
| 3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti | | |
| 3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto | parzialmente coerente | da 0 fino ad un massimo di 10 punti |
| | coerente | da 11 fino ad un massimo di 16 punti |
| | pienamente coerente | da 17 fino ad un massimo di 22 punti |
| | Fino ad un massimo di 22 punti | |
| 3.2 Conoscenza della lingua inglese** | Da 0 a 3 punti | |
| 3.3 Conoscenze informatiche | Da 0 a 2 punti | |

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella C

Cod. Rif. 2021.1.14

| 1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti | | |
|---|---|--|
| 1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto | Diplomati | Laureati |
| | Votazione Diploma fino a 48/60 o 80/100: 6 punti | Votazione laurea fino a 100: 5 punti |
| | Votazione Diploma fino a 54/60 o 90/100: 7 punti | Votazione laurea fino a 105: 6 punti |
| | Votazione Diploma fino a 60/60 o 100/100: 8 punti | 110 e lode: 8 punti |
| Fino ad un massimo di 8 punti | | |
| 1.2 Formazione post-diploma/post-lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto | Ulteriori titoli di studio post Diploma: fino ad un massimo di 3 punti | corsi di specializzazione annuali/ Master I livello: fino a un massimo di 1 punto |
| | Corsi di specializzazione: fino ad un massimo di 3 punti | Master II livello: fino a un massimo di 2 punti |
| | Attestati professionali/altri titoli coerenti: fino ad un massimo di 1 punto | Dottorato: fino a un massimo di 3 punti |
| | | Publicazioni: fino a un massimo di 1 punto |
| Fino ad un massimo di 7 punti | | |
| 2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti | | |
| 2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto | Diplomati | Laureati |
| | >=0 mesi <120 mesi Non idoneo | >=0 mesi <60 mesi Non idoneo |
| | >=120 mesi <156 mesi 18 punti | >=60 mesi <96 mesi 18 punti |
| | >=156 mesi <180 mesi 20 punti | >=96 mesi < 120 mesi 20 punti |
| | >=180 mesi 22 punti | >=120 mesi 22 punti |
| Fino ad un massimo di 22 punti | | |
| 2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici | Diplomati | Laureati |
| | >0 mesi <36 mesi 3 punti | >0 mesi <12 mesi 3 punti |
| | >=36 mesi <60 mesi 4 punti | >=12 mesi <36 mesi 4 punti |
| | >=60 mesi <84 mesi 5 punti | >=36 mesi <60 mesi 5 punti |
| | >=84 mesi 6 punti | >=60 mesi 6 punti |
| Fino ad un massimo di 6 punti | | |
| 3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti | | |
| 3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto | parzialmente coerente | da 0 fino ad un massimo di 10 punti |
| | coerente | da 11 fino ad un massimo di 17 punti |
| | pienamente coerente | da 18 fino ad un massimo di 22 punti |
| 3.2 Conoscenza della lingua inglese** | Da 0 fino a 3 punti | |
| 3.3 Conoscenze informatiche | Da 0 a 2 punti | |

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella D

Cod. Rif. 2021.1.15

| 1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti | |
|--|---|
| 1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto | Votazione Diploma fino a 48/60 o 80/100: 6 punti |
| | Votazione Diploma fino a 54/60 o 90/100: 7 punti |
| | Votazione Diploma fino a 60/60 o 100/100: 8 punti |
| | Fino ad un massimo di 8 punti |
| 1.2 Formazione post-diploma/post-lauream coerente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto | Ulteriori titoli di studio post Diploma: fino ad un massimo di 3 punti |
| | Corsi di specializzazione: fino ad un massimo di 3 punti |
| | Attestati professionali/altri titoli coerenti: fino ad un massimo di 1 punto |
| | Fino ad un massimo di 7 punti |
| 2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti | |
| 2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto | >=0 mesi <60 mesi Non idoneo |
| | >=60 mesi <96 mesi 18 punti |
| | >=96 mesi < 120 mesi 20 punti |
| | >=120 mesi 22 punti |
| | Fino ad un massimo di 22 punti |
| 2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici | >0 mesi <12 mesi 3 Punti |
| | >=12 mesi <36 mesi 4 Punti |
| | >=36 mesi <60 mesi 5 Punti |
| | >=60 mesi 6 Punti |
| | Fino ad un massimo di 6 punti |
| 3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti | |
| 3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto | parzialmente coerente da 0 fino ad un massimo di 10 punti |
| | coerente da 11 fino ad un massimo di 17 punti |
| | pienamente coerente da 18 fino ad un massimo di 24 punti |
| 3.2 Conoscenza della lingua inglese** | Da 0 fino a 3 punti |

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiari il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

La Commissione, al termine della **Fase A**, provvederà a redigere, per ogni codice di riferimento, un elenco degli idonei in ordine alfabetico, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Sogesid: www.sogesid.it.

Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di Partecipazione, almeno 7 giorni prima della data di convocazione. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo di Posta Elettronica deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo selezioni@sogesid.it.

FASE B – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico-professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del codice di riferimento prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30.

I colloqui si svolgeranno da remoto, con modalità che verranno comunicate in sede di convocazione.

Graduatoria

Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà, per ciascun Codice di riferimento la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A e B**.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Il Presidente ed Amministratore Delegato della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del D.P.R. 487/1994).

I candidati non vincitori ma valutati idonei, potranno soddisfare successivi eventuali fabbisogni analoghi a quelli per cui sono risultati idonei. In tal caso, Sogesid si riserva la possibilità di attingere dalle graduatorie, mediante scorrimento, per l'attivazione di ulteriori incarichi funzionali alla copertura di analoghi profili, ove se ne rappresenti la necessità.

Le graduatorie hanno validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione.

Tipologia, durata e trattamento economico

Tipologia contrattuale: P. IVA o Co.Co.Co.

Durata: da aprile 2021 fino al 31/12/2023, e comunque in coerenza con la durata effettiva della Convenzione Quadro del 9/6/2020 tra il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare e la Sogesid

Profili senior coordinatore

Tipologia contrattuale: contratto autonomo o parasubordinato

Retribuzione Annuà:

€ 55.000,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 45.200,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Profili senior

Tipologia contrattuale: contratto autonomo o parasubordinato

Retribuzione Annua:

€ 47.730,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 39.250,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Profili junior

Tipologia contrattuale: contratto autonomo o parasubordinato

Retribuzione Annua:

€ 40.500,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 33.200,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Sede di lavoro: Roma

I termini, le modalità e le condizioni saranno specificati nel contratto.

Precisazioni

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura degli incarichi professionali offerti, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

La pubblicazione dell'Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo Sogesid SpA alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Costituisce causa specifica di incompatibilità, che impedisce la partecipazione alla procedura selettiva, la titolarità di rapporti contrattuali con la Sogesid incompatibili con l'assunzione dell'incarico e/o in generale che possono comportare una violazione dei principi generali di esecuzione delle obbligazioni contrattuali secondo correttezza e buona fede.

Tale situazione, in particolare, si verifica allorché l'eventuale superamento della selezione (ed il conseguente affidamento dell'incarico) comporterebbe per il candidato l'impossibilità di adempiere correttamente ed integralmente alle obbligazioni già assunte con la Sogesid in virtù di incarichi precedentemente affidati il cui termine è successivo a quello di inizio delle attività previsto dal presente Avviso.

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, si fa presente che prima della sottoscrizione del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47, DPR 445/2000 e s.m.i.) ove il candidato indicherà ogni eventuale attività in corso, anche a titolo non oneroso, svolta anche in collaborazione con soggetti pubblici (compreso il MATTM) o privati, nelle materie di competenza del MATTM al fine di consentire che un eventuale conflitto di interessi, anche potenziale, possa essere rilevato, valutato e gestito dalla Sogesid SpA in coordinamento con il citato Dicastero. I candidati si impegneranno, altresì a comunicare, qualsiasi variazione alla suddetta dichiarazione.

Sogesid SpA esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi di legge e comporteranno la risoluzione dell'incarico.

Si rappresenta inoltre che la Sogesid figura tra le società pubbliche inserite nel conto economico consolidato del Bilancio dello Stato e pertanto è tenuta al rispetto delle disposizioni di legge ad esse destinate anche in relazione ai vincoli assunzionali e di conferimento di incarichi di collaborazione o professionali nei confronti di lavoratori pubblici o privati in quiescenza.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici (si veda al riguardo l'art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal D. Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previa acquisizione delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall'art. 53, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La Sogesid S.p.A. ha la facoltà di recedere unilateralmente dall'incarico in qualunque momento, senza che ciò possa costituire qualsivoglia diritto o pretesa da parte del collaboratore, previa comunicazione al Collaboratore a mezzo raccomandata A/R con preavviso di 15 giorni, qualora si ravvisino ragioni inerenti a mutamenti dell'attività e/o degli assetti produttivi e/o organizzativi, con particolare riferimento alla riduzione o conclusione delle attività di assistenza tecnica specialistica a favore del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare giusta Convenzione Quadro sottoscritta in data 9 giugno 2020.

In tal caso, resta in capo alla Società l'obbligo di riconoscere al Collaboratore il corrispettivo relativo alle prestazioni rese nonché l'eventuale rimborso delle spese vive ove autorizzate e previa consegna esposizione della relativa documentazione.

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA, con sede legale in Roma, Via Calabria, n.35.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce Lavora con noi – Informativa Privacy – Area Selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;
- la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

In caso di mancato funzionamento del portale o di necessità di chiarimenti o assistenza, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla Casella di Posta selezioni@sogesid.it entro le ore 16,00 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature con all'oggetto il cod. rif. cui si intende partecipare.

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti/incarichi sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del D.Lgs. 33/13 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC sogesid@pec.sogesid.it.

La Sogesid SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge numero 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

Responsabile della Procedura

Con Determina del Presidente Amministratore Delegato del 29/12/2020 è stato nominato Responsabile della Procedura la dr.ssa Valeria Cusmano.

Allegati al presente Avviso

Allegato 1 – "Dettaglio Profili Professionali"

Allegato 2 – "Domanda di partecipazione"

Allegato 3 – "Manuale Selezioni on line"