

Avviso di selezione 2022.18

Selezione di n. 6 esperti cui offrire incarichi a P.IVA o co.co.co. da impiegare nelle attività previste dalle Convenzioni di assistenza tecnica al Ministero della Transizione Ecologica.

Oggetto e descrizione del fabbisogno

La Sogesid S.p.A., società interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e organismo in house providing del Ministero della Transizione Ecologica (MITE) e del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili (MIMS) ha sottoscritto con il MITE in data 9 giugno 2020 una Convenzione Quadro e in data 29 dicembre 2021 un successivo Atto modificativo, con cui è stata declinata la governance procedurale, amministrativa e finanziaria dei rapporti tra le Parti.

Nell'ambito delle sopramenzionate Convenzioni, sono state stipulate tra la Sogesid S.p.A. ed il Ministero della Transizione Ecologica, una Convenzione attuativa, avente ad oggetto: *“Servizio tecnico specialistico in materia di tutela e salvaguardia della biodiversità, degli adempimenti connessi alla gestione del Sistema delle Aree Protette, dei siti Rete Natura 2000 e per la tutela dell'ambiente marino”* sottoscritta in data 30/12/2021 e una Convenzione attuativa recante *“Servizi tecnico-specialistici a supporto delle attività del Dipartimento Sviluppo Sostenibile e della Direzione Generale per l'economia circolare, della Direzione Generale uso sostenibile del suolo e delle risorse idriche e della Direzione Generale valutazioni ambientali”* sottoscritta in data 28/12/2022.

Con il presente avviso, si intende selezionare n. 6 figure professionali al fine di completare il Gruppi di lavoro della Sogesid S.p.A. operanti nell'ambito delle suddette commesse di assistenza tecnica al MITE.

Con apposita determinazione del Procuratore Speciale Sogesid ha nominato il Responsabile della Procedura per lo svolgimento della selezione e per i conseguenti adempimenti di pubblicazione del presente Avviso, redatto nel rispetto dei principi di derivazione europea (imparzialità, trasparenza e pubblicità) e relativo ai seguenti Profili professionali ricadenti rispettivamente nei Codici di riferimento qui indicati:

Cod. Rif. 2022.18.1 - n. 1 esperto Junior laureato in discipline tecnico-scientifiche (DGPNM) (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2022.18.2 - n. 1 esperto Junior laureato in ingegneria navale (DGPNM) (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2022.18.3 - n. 1 esperto senior in sviluppo sostenibile - laureato in economia ambientale, statistica, sviluppo sostenibile o discipline correlate (DGEC) (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2022.18.4 - n. 1 esperto senior laureato (DGEC) (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2022.18.5 - n. 1 esperto senior laureato in discipline economico- giuridiche (DGEC)
(laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Cod. Rif. 2022.18.6 - n. 1 esperto senior laureato in discipline economico- giuridiche (DGEC)
(laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento)

Il dettaglio dei Profili professionali sopra indicati è fornito nell'**Allegato 1 “Dettaglio Profili Professionali”**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di conferimento dell'incarico e le condizioni dei contratti che Sogesid SpA intende offrire ad esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza descritta per ciascun profilo professionale.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i requisiti professionali indicati nell'**Allegato 1 “Dettaglio Profili Professionali”** richiesti nonché i seguenti requisiti essenziali:

- a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del Codice penale, e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

Il possesso dei requisiti di ammissione sopra menzionati, del titolo di studio, delle competenze linguistiche, nonché del numero minimo di anni di esperienza professionale nei temi/ambiti previsti per il profilo professionale per cui si concorre, devono essere espressamente dichiarati nella “Domanda di partecipazione” - Allegato 2.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell’eventuale contrattualizzazione e per tutto il periodo di svolgimento dell’incarico.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

I candidati possono aderire alla selezione e presentare la documentazione per partecipare agli avvisi di selezione mediante la registrazione sul portale aziendale di Gestione Risorse Umane individuato con indirizzo <https://hr.sogesid.it>, seguendo le istruzioni contenute nel “**Manuale Selezioni on line**” (Allegato 3).

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell’articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo “Domanda di partecipazione” scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Come illustrato nel Manuale sopra menzionato, la Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana (pdf - Dim. Max 5 MB - non scansionato). Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il Profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le ore 23.59 del **13 luglio 2022** orario oltre il quale il sistema non accetterà più candidature.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

All’atto della registrazione verrà assegnato ad ogni candidato un codice di identificazione individuale. Ciascun candidato potrà verificare il codice di identificazione assegnato, accedendo alla pagina INAZ - sezione “Gestire”-“Selezione”-“Candidature”.

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid SpA oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difforme da quella indicata nel presente bando.

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo “Codice di riferimento della candidatura”.

Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione;
- b) il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:
 - ✓ domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (**Allegato 2**);
 - ✓ curriculum vitae;
 - ✓ documento d’identità;
- c) il mancato invio della domanda di partecipazione entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- d) la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;
- e) il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell’**Allegato 1** (anni di esperienza nell’ambito richiesto) per l’accesso al Codice di riferimento per il quale si presenta la candidatura;
- f) la mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di riferimento della candidatura per cui si intende partecipare;
- g) l’aver intrattenuto rapporti lavorativi con Sogesid o altra Amministrazione Pubblica inserita nel Conto Economico Consolidato dello Stato, che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di un procedimento disciplinare o di condanna penale.

Non è consentita la partecipazione alla presente procedura selettiva ai titolari di rapporti contrattuali con la Sogesid S.p.A., diversi da quelli a tempo indeterminato, la cui scadenza è successiva al termine del mese previsto ed indicato dall’avviso per la stipula del contratto. I titolari di contratti a tempo indeterminato con Sogesid S.p.A., qualora risultassero vincitori all’esito della presente procedura, non potranno sottoscrivere l’incarico, salvo che non rinuncino espressamente al contratto in corso.

L’affidamento di incarichi a dipendenti pubblici (si veda al riguardo l’art. 21 del d.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal d.Lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previa acquisizione preventiva, delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell’autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall’art. 53, comma 8, del d.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. Tale autorizzazione dovrà pervenire alla Sogesid entro la data prevista per l’eventuale colloquio tecnico- professionale.

Sogesid SpA non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Procedura di valutazione e relativi criteri

L' idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento del Presidente e amministratore delegato di Sogesid SpA.

La Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario - nel rispetto dei principi di cui all'art.35, comma 3, lettera e), del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (**FASE A**);
- 30 punti per colloquio tecnico-professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo professionale prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (**FASE B**).

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nel sottostante riquadro:

Tabella A - senior

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 5 Punti	
	Votazione laurea fino a 105: 6 Punti	
	Votazione laurea fino a 110: 7 Punti	
	110 e lode: 8 Punti	
	Fino ad un massimo di 8 punti	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di 1 Punto
	Master II livello	fino ad un massimo di 2 Punti
	Dottorato	fino ad un massimo di 3 Punti
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1 Punto
	Fino ad un massimo di 7 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	>=0 mesi <60 mesi Non idoneo	
	>=60 mesi <96 mesi 18 Punti	
	>=96 mesi < 120 mesi 20 Punti	
	>=120 mesi 22 Punti	
	Fino ad un massimo di 22 punti	
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	>0 mesi <12 mesi 3 Punti	
	>=12 mesi <36 mesi 4 Punti	
	>=36 mesi <60 mesi 5 Punti	
	>=60 mesi 6 Punti	
	Fino ad un massimo di 6 punti	
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	coerente	da 11 fino ad un massimo di 16 punti
	pienamente coerente	da 17 fino ad un massimo di 22 punti
	Fino ad un massimo di 22 punti	
3.2 Conoscenza della lingua inglese**	Da 0 a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella B - junior

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 5 Punti	
	Votazione laurea fino a 105: 6 Punti	
	Votazione laurea fino a 110: 7 Punti	
	110 e lode: 8 Punti	
	Fino ad un massimo di 8 punti	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di 1 Punto
	Master II livello	fino ad un massimo di 2 Punti
	Dottorato	fino ad un massimo di 3 Punti
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1 Punto
	Fino ad un massimo di 7 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	Profili Junior:	Profili middle:
	>=0 mesi <24 mesi Non idoneo	>=0 mesi <36 mesi Non idoneo
	>=24 mesi <36 mesi 18 punti	>=36 mesi <48 mesi 18 punti
	>=36 mesi <60 mesi 20 punti	>=48 mesi <60 mesi 20 punti
	>=60 mesi 22 punti	>=60 mesi 22 punti
Fino ad un massimo di 22 punti		
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	Profili Junior:	Profili middle:
	>0 mesi <12 mesi 3 Punti	>0 mesi <12 mesi 3 Punti
	>=12 mesi <36 mesi 4 Punti	>=12 mesi <36 mesi 4 Punti
	>=36 mesi <60 mesi 5 Punti	>=36 mesi <60 mesi 5 Punti
	>=60 mesi 6 Punti	>=60 mesi 6 Punti
Fino ad un massimo di 6 punti		
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	coerente	da 11 fino ad un massimo di 16 punti
	pienamente coerente	da 17 fino ad un massimo di 22 punti
	Fino ad un massimo di 22 punti	
3.2 Conoscenza della lingua inglese**	Da 0 a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

La Commissione, al termine della **Fase A**, provvederà a redigere un elenco degli idonei individuati a mezzo di codice identificativo che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Sogesid: www.sogesid.it. Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70. I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di Partecipazione, almeno 7 giorni prima della data di convocazione.

Ogni eventuale variazione dell'indirizzo di Posta Elettronica deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo selezioni@sogesid.it.

FASE B – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico-professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del codice di riferimento prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30.

I colloqui si svolgeranno da remoto, con modalità che verranno comunicate in sede di convocazione.

Graduatoria

Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A** e **B**.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

Il Procuratore Speciale della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nelle graduatorie i candidati idonei verranno individuati a mezzo del codice identificativo assegnato, comunicato in sede di convocazione.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del D.P.R. 487/1994).

I candidati non vincitori ma valutati idonei potranno soddisfare successivi eventuali fabbisogni analoghi a quelli per cui sono risultati idonei. In tal caso, Sogesid si riserva la possibilità di attingere dalle graduatorie, mediante scorrimento, per l'attivazione di ulteriori incarichi funzionali alla copertura di analoghi profili, ove se ne rappresenti la necessità.

Le graduatorie hanno validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione.

Tipologia, durata e trattamento economico

Tipologia contrattuale: P. IVA o Co.Co.Co.

Durata: da luglio 2022 fino al 31/12/2023, e comunque in dipendenza della copertura finanziaria a valere sulla Convenzione Quadro oggetto del presente avviso.

Profili senior

Tipologia contrattuale: contratto autonomo o parasubordinato

Retribuzione Annua:

€ 47.730,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 39.250,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Profili junior

Tipologia contrattuale: contratto autonomo o parasubordinato

Retribuzione Annua:

€ 40.500,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA

€ 33.200,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Sede di lavoro: Roma

I termini, le modalità e le condizioni saranno specificati nel contratto.

Precisazioni

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura degli incarichi professionali offerti, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente avviso.

La pubblicazione dell'Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo Sogesid SpA alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, si fa presente che prima della sottoscrizione del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000 e s.m.i.) ove l'interessato:

- indicherà gli incarichi in corso con soggetti pubblici o privati, anche a titolo non oneroso e lo svolgimento di attività professionali per i predetti soggetti;
- comunicherà di non trovarsi (ovvero di trovarsi), per quanto a conoscenza, in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in relazione alle attività da realizzare per conto della

Sogesid S.p.A. e anche nelle materie di competenza della suindicata Committenza, garantendo in caso contrario l'astensione dalle stesse;

- si impegnerà a comunicare tempestivamente ogni variazione delle suddette dichiarazioni.

La Sogesid S.p.A. procederà alla contrattualizzazione, nei confronti di titolari di rapporti di lavoro subordinato sia con soggetti pubblici che privati previa acquisizione dell'autorizzazione da parte del datore di lavoro.

La Sogesid S.p.A. provvederà alla valutazione ed alla relativa gestione delle situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, rilevate nell'ambito dei controlli effettuati ai fini della contrattualizzazione e, comunque, nel corso dello svolgimento dell'incarico.

Sogesid SpA esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini della contrattualizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi di legge e comporteranno la risoluzione dell'incarico.

Si rappresenta inoltre che la Sogesid S.p.A. figura tra le società pubbliche inserite nel conto economico consolidato del Bilancio dello Stato e pertanto è tenuta al rispetto delle disposizioni di legge ad esse destinate anche in relazione ai vincoli assunzionali e di conferimento di incarichi di collaborazione o professionali nei confronti di lavoratori pubblici o privati in quiescenza.

La Sogesid S.p.A. ha la facoltà di recedere unilateralmente dal contratto, in qualunque fase dello stesso, previo preavviso non inferiore a 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi, a mezzo PEC.

In tal caso, resta in capo alla Società l'obbligo di riconoscere al Collaboratore il corrispettivo relativo alle prestazioni rese nonché l'eventuale rimborso delle spese vive ove autorizzate e previa consegna esposizione della relativa documentazione.

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA, con sede legale in Roma, Via Calabria, n.35.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce Lavora con noi – Selezione del Personale – informativ-a privacy selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;

- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

In caso di necessità di chiarimenti o assistenza, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla Casella di Posta selezioni@sofesid.it con all'oggetto il Codice di riferimento per cui si intende partecipare entro le ore 16,00 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature.

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti/incarichi sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del D.Lgs. 33/13 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC sofesid@pec.sogesid.it.

La Sogesid SpA garantisce l'imparzialità e parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose.

Responsabile della Procedura

Con Determina del Procuratore Speciale Sogesid del 30/06/2022 è stato nominato Responsabile della Procedura la dott.ssa Sara Calvano.

Allegati al presente Avviso

Allegato 1 – "Dettaglio Profili Professionali"

Allegato 2 – "Domanda di partecipazione"

Allegato 3 – "Manuale Selezioni on line"