

Avviso di selezione 2023.11

Avviso di selezione volto al reclutamento di n. 35 esperti a supporto del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica - Unità di Missione Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) per l'attuazione delle misure del PNRR

Oggetto e descrizione del fabbisogno

Con riferimento alla realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ed al fine di garantire il supporto tecnico-operativo necessario per l'attuazione delle misure del PNRR di competenza del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, è stato sottoscritto in data 3/08/2023 tra la Sogesid S.p.A. e la Direzione Generale dell'Unità di missione per il PNRR un apposito atto convenzionale pluriennale per assicurare il servizio tecnico specialistico rispetto alle seguenti linee di attività:

- 1) Linea Rafforzamento dell'Ufficio del Capo Dipartimento;
- 2) Linea Rafforzamento della Direzione Generale gestione finanziaria, monitoraggio, rendicontazione e controllo (DG GEFIM);
- 3) Linea Rafforzamento della Direzione Generale coordinamento gestione progetti e supporto tecnico (DG COGESPRO).

In coerenza con lo schema definito nel già menzionato atto convenzionale Sogesid S.p.A. intende completare il gruppo di lavoro operante presso il MASE nell'ambito delle Direzioni GEFIM e COGESPRO costituito dalle risorse di seguito meglio dettagliate.

Con apposita determinazione del 9/8/2023 l'Amministratore Delegato della Sogesid S.p.A. ha nominato il Responsabile della Procedura per lo svolgimento della selezione e per i conseguenti adempimenti di pubblicazione del presente Avviso, redatto nel rispetto dei principi di derivazione europea (imparzialità, trasparenza e pubblicità) e relativo ai seguenti Profili professionali ricadenti rispettivamente nei Codici di riferimento qui indicati:

Cod. Rif. 2023.11.1 - n. 1 Esperto senior laureato in giurisprudenza (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.2 - n. 1 Esperto senior laureato in materie tecnico-scientifiche o economiche (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.3 - n. 1 Esperto senior laureato in giurisprudenza o economia (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.4 - n. 1 Esperto senior laureato in giurisprudenza o ingegneria (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.5 - n. 1 Esperto senior laureato in economia, ingegneria (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.6 - n. 1 Esperto senior laureato in economia o giurisprudenza (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.7 - n. 1 Esperto senior laureato in economia, ingegneria o scienze ambientali (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.8 - n. 1 Esperto senior laureato in giurisprudenza, economia o scienze ambientali (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG COGESPRO**

Cod. Rif. 2023.11.9 - n. 1 Esperto senior laureato in discipline giuridico-amministrative (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.10 - n. 2 Esperti senior in materia di attuazione, gestione e monitoraggio di Programmi/Progetti finanziati nell'ambito della Politica di coesione - laureati (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.11 - n. 4 Esperti senior in materia di rendicontazione di Programmi/Progetti finanziati nell'ambito della Politica di coesione - laureati (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.12 - n. 5 Esperti senior in materia di controlli di Programmi/Progetti finanziati nell'ambito della Politica di coesione - laureati (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.13 - n. 3 Esperti senior laureati in giurisprudenza (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.14 - n. 4 Esperti senior specialisti in ingegneria (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.15 - n. 4 Esperti junior laureati in materie economico-finanziarie (laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Cod. Rif. 2023.11.16 - n. 4 Esperti junior laureati in materie giuridiche (Laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) **DG GEFIM**

Il dettaglio dei Profili professionali ricadenti in ciascun codice di riferimento sopra indicato è fornito nell'**Allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione, le modalità di conferimento e le condizioni dei contratti che Sogesid S.p.A. intende offrire ad esperti in possesso delle qualificate competenze e della comprovata esperienza descritta per ciascun profilo professionale.

Requisiti di ammissione

Per partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i requisiti professionali indicati nell'**Allegato 1 "Dettaglio Profili Professionali"** richiesti per ciascun profilo professionale, nonché i seguenti requisiti essenziali:

a) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale, e non essere destinatario di provvedimenti che

riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali. La Sogesid S.p.a. accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego;

b) età non inferiore a 18 anni;

c) idoneità fisica a ricoprire l'impiego;

d) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

h) essere in possesso della Cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.

Il possesso dei requisiti di ammissione sopra menzionati, del titolo di studio, delle competenze linguistiche, nonché del numero minimo di anni di esperienza professionale nei temi/ambiti previsti per il profilo professionale per cui si concorre, devono essere espressamente dichiarati nella "Domanda di partecipazione" - Allegato 2.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per tutto il periodo di svolgimento dell'incarico.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Società (www.sogesid.it), dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

Presentazione della candidatura: contenuto della Domanda e termini di presentazione

I candidati possono aderire alla selezione e presentare la documentazione per partecipare agli avvisi di selezione mediante la registrazione sul portale aziendale di Gestione Risorse Umane individuato con indirizzo <https://hr.sogesid.it>, seguendo le istruzioni contenute nel "**Manuale Selezioni on line**" (Allegato 3).

Documentazione da allegare

La Domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione" scaricabile dal sito aziendale, nella sezione relativa al presente avviso.

I punti della Domanda di partecipazione non vanno alterati anche laddove non di pertinenza del candidato.

Come illustrato nel Manuale sopra menzionato, la Domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa, in formato PDF non editabile, compilata e sottoscritta in tutte le sue parti.

Oltre alla domanda, ai fini della partecipazione alla selezione, è obbligatorio allegare:

- curriculum vitae - in formato europeo - redatto in lingua italiana (pdf - Dim. Max 5 MB - non scansionato) aggiornato alla data di presentazione della domanda. Nel curriculum vitae devono risultare le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il Profilo indicato dal candidato;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire improrogabilmente, entro e non oltre le ore **23.59 del 18/09/2023** orario oltre il quale il sistema non accetterà più candidature.

Il candidato, fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, potrà modificare in ogni momento i propri dati e/o documenti allegati.

All'atto della registrazione verrà assegnato ad ogni candidato un codice di identificazione individuale. Ciascun candidato potrà verificare il codice di identificazione assegnato, accedendo alla pagina INAZ - sezione "Gestire" - "Selezione" - "Candidature".

Non saranno ritenute ricevibili e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno a Sogesid S.p.A. oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse e/o con modalità difformi da quelle indicate nel presente bando.

Il candidato potrà presentare, a pena di esclusione, Domanda di partecipazione per un solo "Codice di riferimento della candidatura".

Motivi di esclusione

Sarà considerato motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso di uno o più requisiti di ammissione;
- b) il mancato invio di uno o più documenti di seguito elencati:
 - ✓ domanda di partecipazione compilata e sottoscritta in tutte le sue parti (**Allegato 2**);
 - ✓ curriculum vitae;
 - ✓ documento d'identità;
- c) il mancato invio della domanda di partecipazione entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;
- d) la trasmissione della domanda con modalità diverse da quelle previste;
- e) il mancato possesso del titolo di studio o degli altri requisiti espressamente specificati nell'**Allegato 1** (anni di esperienza nell'ambito richiesto) per l'accesso al Codice di riferimento per il quale si presenta la candidatura;

- f) la mancata indicazione nella Domanda di partecipazione del Codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere ovvero l'indicazione nella Domanda di partecipazione di più di un codice di riferimento della candidatura per cui si intende concorrere;
- g) l'aver intrattenuto rapporti lavorativi con Sogesid o altra Amministrazione Pubblica inserita nel Conto Economico Consolidato dello Stato, che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di un procedimento disciplinare o di condanna penale.

Non è consentita la partecipazione alla presente procedura selettiva ai titolari di rapporti contrattuali con la Sogesid S.p.A., diversi da quelli a tempo indeterminato, la cui scadenza è successiva al termine del mese previsto ed indicato dall'avviso per la stipula del contratto. I titolari di contratti a tempo indeterminato con Sogesid S.p.A., qualora risultassero vincitori all'esito della presente procedura, non potranno sottoscrivere l'incarico, salvo che non rinuncino espressamente al contratto in corso.

L'affidamento di incarichi a dipendenti pubblici (si veda al riguardo l'art. 21 del d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i.) potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal d.lgs. 8 Aprile 2013 n. 39 e s.m.i., previa acquisizione, delle dichiarazioni previste dalla suddetta normativa e dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi di quanto disposto dall'art. 53, comma 8, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. La suddetta autorizzazione dovrà essere prodotta entro e non oltre i termini indicati dall'ufficio preposto all'eventuale contrattualizzazione, pena lo scorrimento della graduatoria, ove possibile.

Sogesid S.p.A. non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Procedura di valutazione e relativi criteri

L'idoneità dei candidati, in relazione alle attività da svolgere, sarà accertata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con provvedimento dell'Amministratore Delegato di Sogesid S.p.A.

La Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti, coadiuvata da un segretario -nel rispetto dei principi di cui all'art.35, comma 3, lettera e), del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

Relativamente all'assegnazione dei punteggi il valore massimo conseguibile è pari a 100/100 di cui:

- 70 punti per titoli (**FASE A**);
- 30 punti per colloquio tecnico-professionale ed attitudinale sulle materie oggetto del profilo professionale prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV (**FASE B**).

La Commissione procederà alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

FASE A - valutazione dei titoli

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti. Sarà effettuata una valutazione dei curricula sulla base dei criteri esposti nei sottostanti riquadri:

Tabella A
Figure senior

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 5 Punti	
	Votazione laurea fino a 105: 6 Punti	
	Votazione laurea fino a 110: 7 Punti	
	110 e lode: 8 Punti	
	Fino ad un massimo di 8 punti	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di 1 Punto
	Master II livello	fino ad un massimo di 2 Punti
	Dottorato	fino ad un massimo di 3 Punti
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1 Punto
	Fino ad un massimo di 7 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	>=0 mesi <60 mesi Non idoneo	
	>=60 mesi <96 mesi 18 Punti	
	>=96 mesi < 120 mesi 20 Punti	
	>=120 mesi 22 Punti	
	Fino ad un massimo di 22 punti	
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	>0 mesi <12 mesi 3 Punti	
	>=12 mesi <36 mesi 4 Punti	
	>=36 mesi <60 mesi 5 Punti	
	>=60 mesi 6 Punti	
	Fino ad un massimo di 6 punti	
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	coerente	da 11 fino ad un massimo di 16 punti
	pienamente coerente	da 17 fino ad un massimo di 22 punti
	Fino ad un massimo di 22 punti	
3.2 Conoscenza della lingua inglese**	Da 0 a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella B

Figure Senior codd. Rif. 2023.11.11-12-13

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 5 Punti	
	Votazione laurea fino a 105: 6 Punti	
	Votazione laurea fino a 110: 7 Punti	
	110 e lode: 8 Punti	
	Fino ad un massimo di 8 punti	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di 1 Punto
	Master II livello	fino ad un massimo di 2 Punti
	Dottorato	fino ad un massimo di 3 Punti
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1 Punto
	Fino ad un massimo di 7 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	Profili Senior:	
	>=0 mesi <120 mesi Non idoneo	
	>=120 mesi <150 mesi 18 Punti	
	>=150 mesi < 180 mesi 20 Punti	
	>=180 mesi 22 Punti	
Fino ad un massimo di 22 punti		
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	Profili Senior:	
	>0 mesi <36 mesi 3 punti	
	>=36 mesi <60 mesi 4 punti	
	>=60 mesi <84 mesi 5 punti	
	>=84 mesi 6 punti	
Fino ad un massimo di 6 punti		
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	coerente	da 11 fino ad un massimo di 16 punti
	pienamente coerente	da 17 fino ad un massimo di 22 punti
Fino ad un massimo di 22 punti		
3.2 Conoscenza della lingua inglese**	Da 0 a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

Tabella C
Figure junior 3 anni

1. TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE SPECIALISTICA - fino a 15 punti		
1.1 Votazione conseguita per il titolo richiesto	Votazione laurea fino a 100: 5 Punti	
	Votazione laurea fino a 105: 6 Punti	
	Votazione laurea fino a 110: 7 Punti	
	110 e lode: 8 Punti	
	Fino ad un massimo di 8 punti	
1.2 Formazione post lauream coerente con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto/ Pubblicazioni coerenti con i temi/settori di esperienza relativi al Profilo prescelto	corsi di specializzazione annuali/ Master I livello	fino ad un massimo di 1 Punto
	Master II livello	fino ad un massimo di 2 Punti
	Dottorato	fino ad un massimo di 3 Punti
	Pubblicazioni	fino ad un massimo di 1 Punto
	Fino ad un massimo di 7 punti	
2. ESPERIENZA PROFESSIONALE* - fino a 28 punti		
2.1 Anni di esperienza professionale attinente con i temi/settori relativi al Profilo prescelto	Profili Junior:	
	>=0 mesi <36 mesi Non idoneo	
	>=36 mesi <48 mesi 18 punti	
	>=48 mesi <60 mesi 20 punti	
	>=60 mesi 22 punti	
	Fino ad un massimo di 22 punti	
2.2 Anni di attinente esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri Soggetti pubblici	Profili Junior:	
	>0 mesi <12 mesi 3 punti	
	>=12 mesi <36 mesi 4 punti	
	>=36 mesi <60 mesi 5 punti	
	>=60 mesi 6 punti	
	Fino ad un massimo di 6 punti	
3. ESPERIENZE SPECIFICHE E CONOSCENZE RICHIESTE per il Profilo professionale prescelto - fino a 27 punti		
3.1 Esperienze specifiche/conoscenze dalle quali sono rilevabili le competenze richieste ed attinenti al Profilo prescelto	parzialmente coerente	da 0 fino ad un massimo di 10 punti
	coerente	da 11 fino ad un massimo di 16 punti
	pienamente coerente	da 17 fino ad un massimo di 22 punti
	Fino ad un massimo di 22 punti	
3.2 Conoscenza della lingua inglese**	Da 0 a 3 punti	
3.3 Conoscenze informatiche	Da 0 a 2 punti	

*Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore ai 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente.

** Il Candidato sarà ritenuto non idoneo laddove non dichiarerà il livello minimo di conoscenza ove espressamente richiesto, per il profilo per cui si concorre.

La Commissione, al termine della **Fase A**, provvederà a redigere un elenco degli idonei individuati a mezzo di codice identificativo che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Sogesid: www.sogesid.it. Sono ritenuti idonei e, pertanto, ammessi al colloquio previsto nella **FASE B**, i candidati che abbiano conseguito un punteggio, in esito alla valutazione di cui alla **FASE A**, non inferiore a 49 punti su 70.

I candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 49 punti su 70 saranno, pertanto, esclusi.

I candidati ritenuti idonei ed ammessi al colloquio saranno convocati mediante un messaggio di Posta Elettronica all'indirizzo di Posta Elettronica comunicato nella Domanda di Partecipazione, almeno 7 giorni prima della data di convocazione.

Ogni eventuale variazione dell'indirizzo di Posta Elettronica deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo selezioni@sogesid.it.

FASE B – colloquio integrativo

Il colloquio tecnico-professionale ed attitudinale verterà sulle materie oggetto del codice di riferimento prescelto e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione in sede di colloquio di almeno 10/30.

I colloqui si svolgeranno da remoto, con modalità che verranno comunicate in sede di convocazione.

Graduatoria

Completati i colloqui di cui alla **FASE B**, la Commissione stilerà la graduatoria finale, sommando i punteggi delle **FASI A e B**.

Ai fini del superamento della procedura selettiva il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, non inferiore a 70 punti su 100.

L'Amministratore Delegato della Sogesid provvederà a verificare la legittimità della procedura, adottando il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

Le graduatorie con i candidati che hanno superato la prova selettiva saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito web della Società (www.sogesid.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nelle graduatorie i candidati idonei verranno individuati a mezzo del codice identificativo assegnato, comunicato in sede di convocazione.

In caso di pari punteggio nella graduatoria, la società si attiene, ove applicabile, alla normativa in materia di concorsi pubblici (comma 4, dell'articolo 5, del D.P.R. 487/1994).

I candidati non vincitori ma valutati idonei potranno soddisfare successivi eventuali fabbisogni analoghi a quelli per cui sono risultati idonei. In tal caso, Sogesid si riserva la possibilità di attingere dalle graduatorie, mediante scorrimento, per l'attivazione di ulteriori incarichi funzionali alla copertura di analoghi profili, ove se ne rappresenti la necessità.

Le graduatorie hanno validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione.

Tipologia, durata e trattamento economico

Profili afferenti alla DG COGESPRO

Tipologia contrattuale: P.IVA o Co.Co.Co.

Durata: da ottobre 2023 fino al 31/12/2024, con possibilità di estensione a dicembre 2026 e comunque in dipendenza della copertura finanziaria a valere sulla Convenzione oggetto del presente avviso.

Profili senior - importo massimo su base annua:

- € 47.730,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA
- € 39.250,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Profili afferenti alla DG GEFIM

Tipologia contrattuale: P.IVA o Co.Co.Co.

Durata: da ottobre 2023 fino al 31/12/2024 con possibilità di estensione a dicembre 2026 e comunque in dipendenza della copertura finanziaria a valere sulla Convenzione oggetto del presente avviso.

Profili senior - importo massimo su base annua:

- € 35.797,50 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA
- € 29.437,5 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa

Profili junior - importo massimo su base annua:

- € 30.375,00 al netto di iva e oneri di legge se dovuti, in caso di contratto professionale a P.IVA
- € 24.900,00 al lordo delle ritenute fiscali e contributive, in caso di contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Sede di lavoro: Roma

I termini, le modalità e le condizioni saranno specificati nel contratto.

Precisazioni

La presentazione della Domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura degli incarichi professionali offerti, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

La pubblicazione dell'Avviso, la successiva selezione delle risorse e l'utile inserimento in graduatoria non impegnano in alcun modo Sogesid S.p.A. alla sottoscrizione di contratti e/o al conferimento di incarichi professionali.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendendo o revocando in qualsiasi momento, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, si fa presente che prima della sottoscrizione del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000 e s.m.i.) ove l'interessato:

- indicherà gli incarichi in corso con soggetti pubblici o privati, anche a titolo non oneroso e lo svolgimento di attività professionali per i predetti soggetti;
- comunicherà di non trovarsi (ovvero di trovarsi), per quanto a conoscenza, in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in relazione alle attività da realizzare per conto della Sogesid S.p.A. e anche nelle materie di competenza della suindicata Committenza, garantendo in caso contrario l'astensione dalle stesse;
- si impegnerà a comunicare tempestivamente ogni variazione delle suddette dichiarazioni.

La Sogesid S.p.A. procederà alla contrattualizzazione, nei confronti di titolari di rapporti di lavoro subordinato sia con soggetti pubblici che privati previa acquisizione dell'autorizzazione da parte del datore di lavoro.

La Sogesid S.p.A. provvederà alla valutazione ed alla relativa gestione delle situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, rilevate nell'ambito dei controlli effettuati ai fini della contrattualizzazione e, comunque, nel corso dello svolgimento dell'incarico.

Sogesid S.p.A. esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese in sede di Domanda di partecipazione, anche ai fini della contrattualizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno punite ai sensi di legge e comporteranno la risoluzione dell'incarico.

Si rappresenta inoltre che la Sogesid S.p.A. figura tra le società pubbliche inserite nel conto economico consolidato del Bilancio dello Stato e pertanto è tenuta al rispetto delle disposizioni di legge ad esse destinate anche in relazione ai vincoli assunzionali e di conferimento di incarichi di collaborazione o professionali nei confronti di lavoratori pubblici o privati in quiescenza.

La Sogesid S.p.A. ha la facoltà di recedere unilateralmente dal contratto, in qualunque fase dello stesso, previo preavviso non inferiore a 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi, a mezzo PEC.

In tal caso, resta in capo alla Società l'obbligo di riconoscere al Collaboratore il corrispettivo relativo alle prestazioni rese nonché l'eventuale rimborso delle spese vive ove autorizzate e previa consegna espositiva della relativa documentazione.

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati è Sogesid SpA, con sede legale in Roma, Via Nomentana, n.41.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.sogesid.it> alla voce Lavora con noi – Selezione del Personale – informativa privacy selezioni.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D. Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Informazione, Pubblicità, Trasparenza e Imparzialità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società (www.sogesid.it).

In caso di necessità di chiarimenti o assistenza, si prega di far pervenire una richiesta scritta alla Casella di Posta selezioni@sogesid.it con all'oggetto il Codice di riferimento per cui si intende partecipare entro le ore 16,00 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature.

Sul sito internet della Società (www.sogesid.it) sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Ai contratti/incarichi sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del D.Lgs. 33/13 e s.m.i.

Eventuali accessi agli atti della presente procedura dovranno essere effettuati, ai sensi del "Regolamento interno per l'esercizio del diritto di accesso", pubblicato nel sito www.sogesid.it, nella sezione Società trasparente, voce "Altri Contenuti". L'istanza dovrà essere inviata utilizzando il format allegato all'indirizzo PEC sogesid@pec.sogesid.it.

La Sogesid S.p.A. garantisce l'imparzialità e parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, e si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza ad organizzazioni sindacali e alle credenze religiose.

Responsabile della Procedura

Con Determina dell'Amministratore Delegato della Sogesid S.p.A. del 9/8/2023 è stato nominato Responsabile della Procedura la dr.ssa Valeria Cusmano.

Allegati al presente Avviso

Allegato 1 – “Dettaglio Profili Professionali”

Allegato 2 – “Domanda di partecipazione”

Allegato 3 – “Manuale Selezioni on line”