

Dati personali

Istruzione

1989 – 1994

- Diploma di maturità classica conseguito presso il liceo classico statale “Virgilio”, Roma

1994 – 2001

- Laurea in giurisprudenza conseguita presso l’Università degli Studi “La Sapienza” di Roma con 110/110 e lode

2004

- Tesi in Diritto del Lavoro, dal titolo “Trasferimento Azienda”.
- Ha conseguito il titolo di Avvocato.

Esperienze accademiche e professionali

2000/2004

- Collabora con la cattedra del Prof. Giuseppe Santoro Passarelli, ordinario di diritto del lavoro presso l’Università degli Studi “La Sapienza” di Roma
- Collaborazione presso lo studio legale denominato “Biscotto Scognamiglio & Associati” quale Responsabile del settore giuslavoristico.

2004/2006

- Collaborazione presso lo studio legale “Maresca Morrigo Boccia & Associati”.

2006/oggi

SOCIO dello studio legale denominato “Maresca Morrigo Boccia & Associati”, di primaria importanza in ambito nazionale, che offre attività di consulenza giuslavoristica in favore di associazioni di categoria dei datori di lavoro (Confindustria, ABI, CNA, etc.), nonché delle principali imprese e gruppi industriali italiani ed esteri, operanti su tutto il territorio nazionale, nei principali settori dell’economia.

In particolare, specializzato nell’assistenza di società a partecipazione pubblica (EUR S.p.A.; LAZIO INNOVA S.p.A.), FIGC, LEGA PRO, poste e telecomunicazioni (es. Telecom, Wind, Poste Italiane S.p.A., Poste Mobile S.p.A., etc.), industria petrolchimica (ENI; Saipem), industria civile e militare (gruppo Finmeccanica; Fincantieri; Hitachi Rail Italia S.p.A.; Ansaldo Energia; Ansaldo STS; Vitrociset, etc.), trasporti (FS Italiane S.p.A.; Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.;

Trenitalia S.p.A.; Alitalia LAI in a.s.; Alitalia CAI S.p.A., etc.), editoria (Agenzia ANSA soc. coop., etc.), strade e autostrade (ANAS; Autostrade per l'Italia S.p.A., etc.), farmaceutica (Pfizer, etc.), servizi (ADECCO, etc.), banche e assicurazioni (Federcasse, BCC, Unicredit, Banco di Napoli, Carifermo, BPER, Banca Popolare del Lazio ed Intesa San Paolo, etc.), informatica, terziario avanzato; società

- Socio AGI – Associazione Giuslavoristi Italiani.

Ultime pubblicazioni/corsi di formazione

- Ha collaborato all'opera collettiva "Il rapporto di lavoro nelle Società a controllo pubblico", ed. Giuffrè 2019;
- Ha collaborato all'opera collettiva Lavoro – Formulario Commentato Ipsos – sin dalla prima edizione (redazione voci Telelavoro e Lavoro Accessorio);
- Partecipa quale relatore a convegni ed eventi formativi, anche nell'ambito Perform di Confindustria.

Conoscenze Informatiche

- Ottima conoscenza dei programmi Winword, Excel e del software "Gestione Studio Legale" del Sole 24 ore, Winleg. Tecnolex. Dimestichezza nell'utilizzo di supporti legislativi e giurisprudenziali informatici.

Lingue conosciute

- Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato.

Indicazioni specifiche inerenti Sogesid e l'attività oggetto di incarico:

- Ha svolto attività di docenza in favore del Responsabile HR ed Organizzazione di Sogesid S.p.A. nell'ambito di corso di formazione Perform – Unindustria, avente ad oggetto MBO, Welfare e premi di risultato agevolati di cui all'articolo 1, commi 182 e ss. L. 28.12.2015 n. 208 e s.m.i nonché del D.M. 25.3.2016;
- È stato impegnato nel corso degli anni, unitamente allo Studio, nella gestione del consistente e complesso contenzioso giudiziale (principalmente riferibile al Gruppo FS Italiane nonché ad ANAS S.p.A.) inerente le rivendicazioni di inquadramento contrattuale superiore a fronte dell'assunzione di incarichi (RUP, Direttore Lavori, REC, etc.) previsti dal Codice degli Appalti pubblici tempo per tempo vigente.

La relativa difesa è stata impostata sulla non sovrapponibilità delle figure previste dal Codice Appalti rispetto alle declaratorie contrattuali dei livelli di inquadramento del

personale. La gestione dei lavori, nell'ambito delle aziende coinvolte, infatti, si esplica in riferimento ad un contesto estremamente variegato di interventi, che ricomprende tanto opere civili di notevole rilevanza edilizia (ponti, gallerie, viadotti ed opere metalliche, impianti di armamento, elettrificazione e segnalamento etc.) o tecnologica (AV, SCMT, etc.), quanto semplici opere di manutenzione ordinaria di manufatti esistenti o forniture di servizi ad esse relative.

L'inquadramento del lavoratore, pertanto, dipende dall'espletamento delle concrete funzioni con riferimento al valore e complessità dell'appalto, all'eventuale coordinamento di risorse sotto-ordinate, etc.

Si presta il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Avv. Valerio Porchera