Quesito 1: In relazione all'invito segnaliamo le seguenti osservazioni:

1.a) art. 10 ferma l'abrogazione del D. Lgs. 276/03, si segnala che la formazione sui rischi specifici è in capo all'utilizzatore ex art. 34 c. 3 D.Lgs 81/15.

Risposta 1.a)
Per quanto attiene la formazione sui rischi specifici trova applicazione la normativa vigente

1.b) art. 11 segnaliamo che il periodo di prova da CCNL art. 33 non è 15 giornate

Risposta 1.b)
Per quanto attiene il periodo di prova troverà applicazione il CCNL del ApL attualmente vigente

1.c) Si chiede conferma della possibilità di produrre la copia conforme della procura del sottoscrittore al posto di quella autentica come da semplificazione normativa.

Risposta 1.c)
Si conferma quanto richiesto nella lettera d'invito.

1.d) I minimi tabellari indicati ci risultano leggermente diversi da quelli previsti da CCNL:

- 4 livello indicato 1.887,64 € mese - (1.878,05+ 10,33)= 1.888,38 €
- 6 livello indicato 2.206,00 € mese - (2.196,41+ 10,33)= 2.206,74 €
- 8 livello indicato 2.600,32 € mese - (2.590,73+ 10,33)= 2.601,06 €

Risposta 1.d)

All'Agenzia di somministrazione lavoro saranno riconosciuti i minimi tabellari previsti dal vigente contratto CCNL Gas- Acqua, oltre gli oneri contributivi previsti dalla Legge compresi quelli relativi a Formatemp ed Ebitemp.

Sulle suddette somme verrà altresì riconosciuto il margine di agenzia offerto in sede di gara.

1.e) Nei costi orari non si è tenuto conto dell'importo dovuto dalla ApL e Formatemp + Ebitemp (4,2%)

Risposta 1.e)
Si rimanda alla risposta 1.d)

1.f) L'importo mensile e quindi orario per la quota inps – impiegato 4 livello pag. 3 – risulta essere errato, quello corretto pari a 804,93 €

Risposta 1.f)
Trattasi di refuso. Si rinvia alla risposta fornita al quesito 1.d)

Quesito 2:

Quesito 2.

2.a) con riferimento all'art.2 pag. 2 abbiamo verificato i costi da Voi indicati per tutti e 3 i livelli. Mentre nel caso dei livv. 6° e 8° abbiamo compreso la ratio da Voi applicata nel calcolo del costo del lavoro, nel caso del liv. 4° riteniamo che vi siano delle inesattezze per quanto riguarda il rateo ferie e festività soppresse (che è lo stesso dell'8° liv.) e per quanto riguarda l'incidenza della contribuzione INPS; in questo modo il costo da Voi calcolato è molto basso. Potrebbe verificare e se del caso rimandare lo specchietto corretto? Nel calcolo del costo del lavoro di tutti i livelli non compaiono i fondi di formazione (Formatemp) pari al 4% e quelli riferiti all'Ente bilaterale (Ebitemp) pari allo 0,2%, che sono in tutto e per tutto costi che l'agenzia deve sostenere: è corretto che debbano essere calcolati all'interno del margine proposto dall'agenzia riducendolo proporzionalmente? ;

Risposta 2.a)

All'Agenzia di somministrazione lavoro saranno riconosciuti i minimi tabellari previsti dal vigente contratto CCNL Gas- Acqua, oltre gli oneri contributivi previsti dalla Legge compresi quelli relativi a Formatemp ed Ebitemp.

Sulle suddette somme verrà altresì riconosciuto il margine di agenzia offerto in sede di gara.

2.b) con riferimento all'art. 4 è possibile specificare quale modalità è prevista per le stipula del contratto in caso di aggiudicazione? Qualora il contratto debba essere registrato chiedo se tale registrazione avverrà in misura fissa (? 200,00 oltre una marca da bollo da ? 16,00 ogni 4 pagine di Contratto) oppure se in misura progressiva (comprensivo dei diritti di segreteria a fasce percentuali legate all'importo dell'affidamento);

Risposta 2.b)

Ai sensi dell'art. 11, comma 13, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., il contratto verrà stipulato mediante scrittura privata.

2.c) in riferimento all'art. 11 (a metà di pag. 14) chiedo se i buoni pasto pari a ? 13,96 (corrisposti anche ai somministrati direttamente da Sogesid S.r.l.) sono erogati in formato elettronico o cartaceo: chiedo comunque conferma che la quota di contributi da applicarsi sull'eccedenza di ? 5,29 piuttosto che ? 7,00 possa essere fatturata a parte, senza intaccare ulteriormente il margine di agenzia proposto; Si chiede conferma che per quanto riguarda il riferimento a 15 giornate lavorative relativamente al periodo di prova, si tratti di un refuso e che invece il periodo di prova stesso sia determinato (come da art. 33) in base alla durata dei singoli contratti attivati e comunque tra 1 e 13 giorni;

Risposta 2.c)

I buoni pasto corrisposti saranno erogati in formato elettronico. La quota contributiva, da applicarsi ai sensi di legge, NON dovrà essere fatturata a parte.

2.d relativamente all'art. 12 chiedo conferma che le festività cadenti in corso di missione siano fatturabili oltre le ore ordinarie, non avendo, a differenza di malattia, infortunio e permessi vari, le caratteristiche di una vera e propria assenza;

Risposta 2.d)

Si rinvia a quanto previsto dalla lettera d'invito.

2.f infine, a fronte delle novità riguardanti la Legge 221/2012 ss.mm.ii. in tema di rimborso spese a carico dell'aggiudicatario per la pubblicazione dei bandi di gara (prorogato per tutto l'anno 2016), chiedo di quantificare sia le spese di tale pubblicazione del bando sia quelle che seguiranno l'aggiudicazione.

Risposta 2.f)

in relazione alla procedura in oggetto, esperita ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., non sussistono spese di pubblicazione a carico dei concorrenti.

Quesito 3: nell'art.2 della lettera di invito vengono riportati i costi del lavoro sui quali viene chiesto di esprimere una percentuale di margine. Si evidenzia che i costi indicati non corrispondono ai costi del lavoro per la somministrazione di lavoro a tempo determinato in quanto manca il contributo Forma.temp e Ebiltemp.

Inoltre non troviamo corrispondenza con lo stipendio tabellare mensile e con gli importi orari indicati nella tabella, viene infatti utilizzato il divisore convenzionale mensile 167 invece di 16,83.

Si evidenzia che per il livello 4 il costo del lavoro è di 20,47 invece di 17,20 (c'è un errore di calcolo sulla tabella).

Per permettervi di effettuare le opportune verifiche alleghiamo alla presente le tabelle dettagliate relative alla costruzione del costo del lavoro e vi chiediamo un riscontro in merito ai "Totali elementi retibutivi e oneri" di ogni livello sui quali andrà applicato il margine percentuale ovvero la conferma che tutte le voci di costo non indicate, ma che saranno sostenute dall'Agenzia, non rientrano nel margine di agenzia bensì faranno parte del costo del lavoro sul quale andrà applicato il margine % offerto.

Risposta 3:

All'Agenzia di somministrazione lavoro saranno riconosciuti i minimi tabellari previsti dal vigente contratto CCNL Gas- Acqua, oltre gli oneri contributivi previsti dalla Legge compresi quelli relativi a Formatemp ed Ebitemp.

Sulle suddette somme verrà altresì riconosciuto il margine di agenzia offerto in sede di gara.

Quesito 4: In riferimento ai Vs. chiarimenti appena pervenuti siamo a richiedervi ulteriori delucidazioni:

4.1) Per il quesito 2.d la risposta non è chiara. Nel caso di festività nazionali (es 1 maggio, 15 agosto, 25 dicembre) non lavorate dai lavoratori ma contrattualmente dovute per legge (come per i Vs. lavoratori diretti) verranno rifatturate a Sogesid alla stessa tariffa dell'ora ordinaria?

Risposta 4.1) Si

4.2) In merito alle tabelle da Voi pubblicate e risultate non corrette sembrerebbe dalle Vs. risposte che il costo del lavoro verrà ricalcolato con l'aggiudicatario e quindi applicato il margine offerto in sede di gara. E' corretta la nostra interpretazione?

Risposta 4.2) Si